

Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea

Bilancio Sociale 2018





Investiamo tutte le nostre risorse nel nostro Territorio











Quando scegli la nostra banca anche tu sostieni le famiglie e le imprese del tuo territorio

















Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea

Bilancio Sociale 2018

Supplemento di





CASSA RURALE ED ARTIGIANA DI BRENDOLA CREDITO COOPERATIVO dal 1903

Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea

Reg. trib. di Vicenza n. 839 dell'8-11-95 Sped. in abb. postale 70% Distribuzione gratuita

Editore:

Cassa Rurale ed Artigiana di Brendola Credito Cooperativo

Direttore responsabile:

Sommacal Roberto

In redazione:

Yuri Paganotto Edoardo Crivellaro Flavia Dian Alberto Marangon

Redazione:

Piazza del Mercato, 20 36040 Brendola (VI) Telefono (0444) 705514 redazione@crabrendola.it

Impaginazione grafica:

next design by Simone Rossi

Stampa:

Intergrafica Verona - Verona

SOMMARIO

L'impronta della solidarieta	pag. 4
La carta d'Identità delle BCC	pag. 6
La zona di competenza della Cassa Rurale	pag. 8
L'impronta economica della BCC	pag. 1(
L'assetto istituzionale della Cassa Rurale	pag. 12
Il valore economico prodotti	pag. 14
Il valore per i Soci	pag. 16
Il valore per i Clienti	pag. 18
Il valore per i Fornitori	pag. 20
Il valore per i Collaboratori	pag. 21
Il valore per la collettività e la comunità locale	pag. 24
Gli interventi della Cassa Rurale	pag. 25
La nostra presenza nel territorio	pag. 30



L'impronta della solidarietà

Cari Soci.

l'esercizio 2018 si è concluso con risultati ampiamente positivi che confermano la capacità di stare sul mercato e la validità del nostro modello di banca, orientato alla responsabilità sociale d'impresa, a sostegno del territorio.

Con l'Utile netto di oltre 8 milioni di euro al 31/12/2018 la Cassa può contare su un patrimonio di 136 milioni e un indicatore Cet1 oltre il 18%, sopra la media del sistema al 13%. Nel 2018 sono stati aperti due nuovi sportelli: a Lonigo e Schio. Una iniziativa in controtendenza che rispecchia il nostro modo di fare banca, incentrato sulla relazione personale e il contatto fisico che non può venir meno o essere soppiantato dai canali virtuali, sui quali comunque la banca investe per dare un servizio completo e innovativo.

Al 31/12/2018 i Soci della Cassa erano 7.039 contro i 6.631 del fine anno precedente: un trend di crescita costante negli anni che dimostra l'attaccamento e la volontà dei nostri soci e clienti di cooperare e "fare rete".

Ed è proprio a nome di Voi soci che abbiamo rivolto anche lo scorso Natale il pensiero ai più bisognosi. Essere vicini al prossimo con fatti concreti assume un forte significato e a fine 2018 sono state individuate alcune strutture particolarmente attive nella cura delle persone meno fortunate, nell'assistenza ai disabili, agli anziani, ai minori in situazioni di bisogno. Più di 100.000 euro che siamo fortemente convinti di avere ben investito, come un utile che la Cassa redistribuisce sul territorio all'insegna della solidarietà.

Il 2018, per la nostra Cassa, è stato un anno particolare non solo per i risultati aziendali. Ha scritto un passaggio di importanza storica: la partenza del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea,



Gianfranco Sasso Presidente Cassa Rurale ed Artigiana di Brendola

al quale abbiamo aderito con l'assemblea del 16 dicembre, che ha visto una presenza record di soci. Il 6 marzo scorso, con l'iscrizione all'Albo dei Gruppi Bancari, é nato così ufficialmente il più grande Gruppo Bancario Cooperativo Italiano con 142 Banche di Credito Cooperativo, dislocate su 1700 comuni in una rete di oltre 2600 sportelli, più di 4 milioni di clienti, 750 mila soci, con attivi per 153 miliardi di euro e fondi propri per 11 miliardi di euro. Un gruppo bancario che in Italia si colloca al terzo posto per numero di sportelli ed al quarto per attivi. L'appartenenza al Gruppo Iccrea ci consentirà di essere più competitivi sul mercato, continuando ad essere la banca del territorio, a sostegno della comunità, perché questa è la nostra missione. Un modello mutualistico antico ma in continua evoluzione che sa esprimere numeri sempre più importanti. Un sistema che lascia l'impronta nella collettività.

Grazie a tutti Voi.



La nuova filiale di Lonigo



La nuova filiale di Schio

100.000 EURO A COOPERATIVE SOCIALI E FONDAZIONI DEL TERRITORIO PER PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA DELLE PERSONE IN DIFFICOLTÀ

In occasione delle festività natalizie 2018 la Cassa ha donato 100.000 euro per contribuire allo sviluppo di cinque progetti da parte di altrettante istituzioni locali, con l'obiettivo di migliorare e qualificare ulteriormente l'attività di assistenza, inclusione lavorativa e sociale.

La donazione è stata effettuata a nome dei Soci della Cassa e si inserisce quale seguito del progetto "Un Natale di solidarietà" avviato nel 2017 con il sostegno a quattro ospedali della provincia e l'acquisto di altrettante apparecchiature mediche all'avanguardia, a servizio di tutta la comunità.

Quest'anno, nello spirito che "ogni socio, tramite la Cassa, si fa carico di attenzione nei confronti di una famiglia con una persona diversamente abile", l'attenzione è stata rivolta alle persone con difficoltà, che necessitano del sostegno della comunità intera per affrontare il loro futuro.

Le testimonianze e i progetti portati avanti con passione e generosità da queste realtà sono segnali di speranza, che ci incoraggiano a continuare a far bene il nostro lavoro, per poter destinare risorse economiche al loro lavoro.

FONDAZIONE PAOLINO MASSIGNAN

La "Fondazione Famiglia Paolino Massignan" di Brendola, presieduta da Orfeo Rigon, rilancerà la fattoria sociale dove si svolgono anche attività di pet therapy, una terapia basata sull'interazione uomoanimale, rivolta a migliorare la socialità delle persone che presentano difficoltà legate al comportamento.

IL CERCHIO

La cooperativa sociale "Il Cerchio" di Valdagno, che

ha l'obiettivo di dare dignità, attraverso il lavoro, alle persone svantaggiate, utilizzerà i fondi nella linea storica del packaging, per portarla a un livello tecnologico medio-alto. «In questo modo - ha illustrato il presidente Giorgio Peserico – riusciremo a rimanere competitivi e a garantire un lavoro nel futuro ai nostri soci e dipendenti».

PRIMAVERA 85

La donazione che è destinata alla cooperativa "Primavera 85" di Sovizzo permetterà di anticipare il progetto di ammodernamento della cucina industriale, per iniziare a produrre i pasti autonomamente e aprire un ristorante. «Riusciremo anche ad allestire un'aula corsi nella struttura ricettiva che da poco gestiamo ad Asiago», ha avuto modo di spiegare il Presidente Luciano Bedin.

AGENDO

"A.gen.do" di Vicenza è un'associazione che riunisce attualmente una novantina di famiglie con bambini. adolescenti e giovani affetti dalla sindrome di Down. Tra le sue molteplici attività, gestisce anche il negozio di frutta e verdura "Fuori di Zucca" a Vicenza. "A.gen. do" ha deciso di utilizzare il contributo della Cassa per acquistare – come spiegato dal Presidente, Gaetano Povolo – un furgone per accompagnare i ragazzi nelle attività esterne.

L'ALBA

La cooperativa sociale "L'Alba" di Noventa Vicentina, rappresentata dal presidente Massimiliano Peruffo, costruirà presso il complesso di piscine presenti a Colloredo di Sossano un parco giochi inclusivo, che è il primo nel territorio del Basso Vicentino, dove potranno giocare tutti i bambini, disabili e non, senza alcun tipo di barriere.



Conferenza stampa del 17/01/2019 con i Responsabili delle Associazioni destinatarie del dono natalizio.

La carta d'Identità delle BCC



4.233
agenzie
16,7%
del totale degli sportelli delle banche

1.293.165 Soci + 1,5% su base annuale

Le BCC sono presenti in 101 Province e in 2.642 Comuni

34.500 collaboratori

compresi quelli delle Società del Sistema BCC





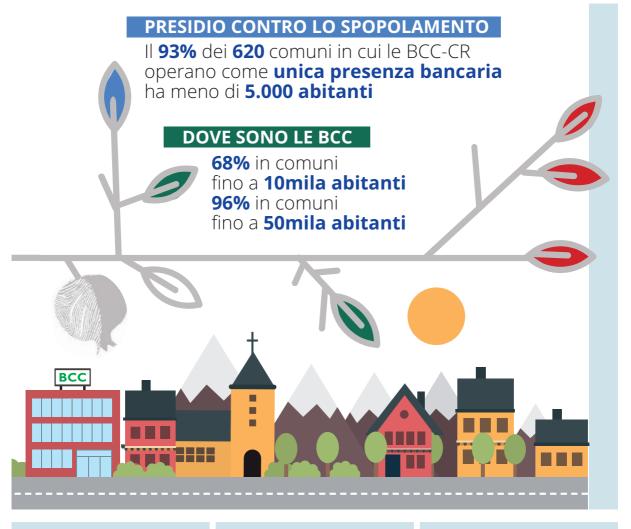
GLI ASSETTI STRUTTURALI

A dicembre 2018 risultavano operative 268 BCC (52,9% delle banche complessivamente operanti a tale data sul territorio nazionale), per complessivi 4.233 sportelli (16,7% del totale degli sportelli bancari), presenti in 101 province e 2.642 Comuni.

A dicembre le BCC sono l'unica presenza bancaria in 620 comuni, per il 93% con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti: il dato è in crescita significativa nel secondo semestre dell'anno (i comuni in cui le BCC operavano "in monopolio" erano 612 a giugno 2018), a dimostrazione dell'impegno delle banche della categoria nel preservare la copertura territoriale. Il

numero dei soci delle BCC è pari alla fine dell'anno a 1.293.165, in crescita dell'1,5% su base d'anno; l'organico delle BCC ammonta alla stessa data a 29.383 unità (-1,3% annuo). I dipendenti complessivi del Credito Cooperativo, compresi quelli delle società del sistema, approssimano le 34.500 unità.

I clienti affidati ammontano a 1.571.927 (-0,4% su base d'anno). Il rapporto tra soci affidati e clienti affidati è pari al 30,9%, pressoché stazionario rispetto allo stesso periodo del 2017. Il rapporto è significativamente più elevato a Nord.



DATI ECONOMICI

Raccolta diretta depositi clientela + obbligazioni +0,1% (industria bancaria +2%)

Raccolta complessiva raccolta interbancaria + depositi clientela + obbligazioni **+2,8%** (industria bancaria +1,6%)

Impieghi BCC **-0,3%** (industria bancaria -2,3%)

Fonte: Elaborazioni Federcasse su dati Banca d'Italia. Dati a giugno 2018.

La zona di competenza della Cassa Rurale

La competenza territoriale, ai sensi delle disposizioni di vigilanza, comprende il territorio comunale di Brendola, dei Comuni ove la Società ha proprie succursali, nonché dei Comuni ad essi limitrofi. Nel corso del 2018 la zona di competenza si è ampliata anche ai comuni di Valli del Pasubio, Posina, Velo d'Astico, Santorso e Zanè per effetto dell'apertura

della filiale di Schio e San Bonifacio, Arcole, Zimella e Cologna Veneta per effetto dell'apertura dello sportello di Lonigo. Conseguentemente alla fusione intervenuta fra i comuni di Barbarano Vicentino e Mossano è nato il nuovo comune di Barbarano Mossano. La Cassa opera quindi con 30 filiali in 76 comuni fra le province di Vicenza, Verona e Padova.



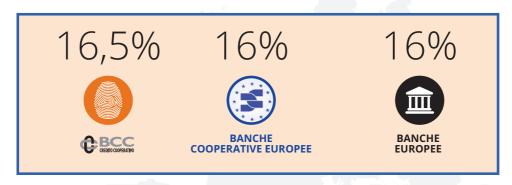
LE BCC IN EUROPA

Il Credito Cooperativo italiano è parte del più grande sistema europeo della cooperazione. Aderisce infatti all'EACB (Associazione europea delle banche di credito cooperativo) che rappresenta 31 istituzioni e banche cooperative. Ne fanno parte Fachverband der Raiffeisenbanken Am Stadtpark OGV (Austria), Central Co-operative Bank (Cipro), OP Financial Group (Finlandia), Credit Mutuel, Federation National Credit Agricole e Groupe BPCE (Francia), DZ Bank e Bundesverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken – BVR (Germania), Association

of Co-operative Banks of Greece (Grecia), National Federation of Savings Co-operatives (Ungheria), Banque Raiffeisen Luxembourg (Lussemburgo), Rabobank Nederland (Olanda), Krajowy Zwiazek Bankow Spoldzielczych – KZBS (Polonia), FENACAM – Federação Nacional das Caixas de Crédito Agricola Mútuo, F.C.R.L. (Portogallo), Central Co-operatist Bank Creditco-op (Romania), Unión Nacional de Cooperativas de Crédito e Banco de Crédito Cooperativo - BCC (Spagna), The Co-operative Bank p.l.c. (Gran Bretagna).

La patrimonializzazione delle BCC è in linea con la media europea.

TIER1 / CET1 RATIO MEDIO



Fonte: Elaborazioni Federcasse su dati EACB (European Association of Co-operative Banks). Dati a dicembre 2017.



Le banche cooperative in Europa







TRA I CITTADINI **EUROPEI**

BANCHE LOCALI E REGIONALI













Fonte: European Association of Co-operative Banks (EACB). Dati a dicembre 2017.

L'impronta economica delle Bcc

Banche radicate nei territori. Presenti in 2.642 Comuni; in 620 di questi (nel 93% dei casi si tratta di Comuni con popolazione inferiore ai 5mila abitanti) come unico intermediario. Banche dei Soci, il cui numero è aumentato dell'1,7% su base annuale (+36,8% negli ultimi 10 anni).

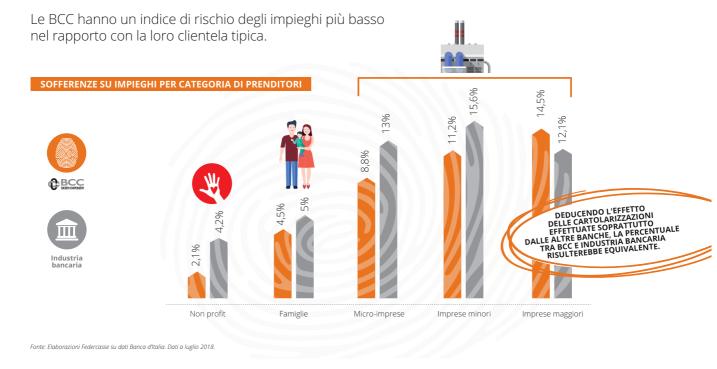
Banche dell'economia reale (l'attivo delle BCC per il 59% è destinato a prestiti a famiglie imprese, 6 punti percentuali in più delle altre banche) e per lo sviluppo dei territori (per ogni 100 euro di risparmio raccolto nel territorio, le BCC-CR ne impiegano in media 92. Di questi, almeno il 95% – ovvero 87 euro - diventa credito all'economia reale di quel territorio). Banche solide: il total capital ratio e il tier1 ratio, rispettivamente pari al 16,9% e 16,5%, sono superiori rispetto alla media del resto dell'industria bancaria. Le Banche di Credito Cooperativo, Casse Rurali, Casse Raiffeisen (BCC-CR), anche negli anni della crisi (2008-2018), hanno aumentato le quote di mercato e. negli ultimi cinque (dicembre 2012-dicembre 2017) immesso nei circuiti economici finanziamenti netti per 8,2 miliardi di euro (rispetto ad una riduzione complessiva fatta registrare dal mercato del credito).

Le BCC-CR hanno quote di mercato rilevanti nei finanziamenti ai settori espressione del «made in Italy». A dicembre 2017 queste erano rispettivamente pari: al 23% per l'artigianato e la piccola manifattura, al 21% per il turismo e al 20% per l'agricoltura.

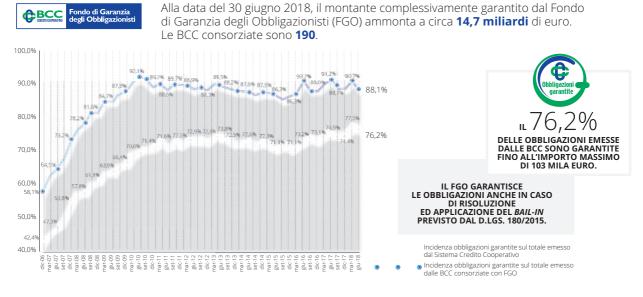
QUOTE DI MERCATO NEL CREDITO PER SOGGETTI

		
CA HADDEST ADTICIONS	Differenza 2008-2018	Quota mercato attuale
IMPRESE ARTIGIANE E PICCOLA MANIFATTURA	+ 1,8%	23,2%
IMPRESE MINORI (max 20 addetti)	+ 3,7%	22,8%
FAMIGLIE PRODUTTRICI	+ 2,5%	18,9%
NON PROFIT	+ 3,1%	14,1%
FAMIGLIE CONSUMATRICI	- 0,5%	8,7%

BCC, essere banca di comunità riduce il rischio



Un'ulteriore rete mutualistica di protezione del risparmio



L'assetto istituzionale della Cassa Rurale

Assemblea dei Soci

Annualmente i Soci sono chiamati in Assemblea per la discussione e l'approvazione del bilancio della Cassa. Quest'anno l'assemblea è convocata il 5 maggio 2019 per approvare il bilancio al 31/12/2018.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è eletto direttamente dall'Assemblea dei Soci. I Consiglieri restano in carica tre anni e sono rieleggibili, nel limite di 5 mandati (art. 17 del Regolamento Assembleare ed Elettorale). Allo scopo di salvaguardare la rappresentatività in seno al Consiglio di Amministrazione, viene proposto all'Assemblea di eleggere un rappresentante per le varie zone ove sono presenti le nostre Filiali. Ciò rappresenta un vantaggio per il territorio stesso poiché, trattandosi di persone che qui vivono e operano, ne sono anche profondi conoscitori, quindi in grado di coglierne le esigenze.

Collegio Sindacale

È composto da 5 membri (3 effettivi e 2 supplenti) nominati dall'Assemblea dei Soci. Restano in carica 3 anni e sono rieleggibili. I componenti, anche non Soci, devono essere iscritti all'albo dei revisori contabili. Sono invitati a partecipare alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e a quelle del Comitato Esecutivo. Effettuano periodiche ispezioni di controllo.

Il Comitato Esecutivo

È composto da 3 a 5 componenti del Consiglio di Amministrazione, nominati dal Consiglio stesso. Il Comitato esecutivo esamina le posizioni dei clienti e concede affidamenti nei limiti fissati dal Consiglio di Amministrazione.

Collegio dei Probiviri

Tale organo ha la funzione di risolvere eventuali controversie tra i Soci e la Banca. Il Presidente è designato dalla Federazione Regionale delle BCC, mentre i due membri effettivi e i due supplenti, scelti tra i non Soci, nominati dall'Assemblea, restano in carica tre anni e sono rieleggibili. Non è prevista alcuna remunerazione, salvo eventuali rimborso spese.



Assemblea dei Soci 2018

Il Consiglio di Amministrazione

a sx. in piedi: Giovanni Marchetti (sindaco effettivo) Bruno Fin (presidente collegio sindacale) Francesco Ferronato (sindaco effettivo) Paolo Doria, Ivano Pelizzari e Mirco Marcante Seduti da sx: Valter Beraldo (Vice Direttore Generale) Giampietro Guarda (Direttore Generale) Gianfranco Sasso (Presidente), Guido Dalla Vecchia (Vice Presidente) Dario Falloppi, Francesco Squaquara

Il Consiglio di Amministrazione:

Presidente	Sasso Gianfranco	Commercialista
Vice Presidente	Dalla Vecchia Guido*	Ingegnere libero professionista
Consigliere	Doria Paolo*	Avvocato
Consigliere	Falloppi Dario*	Imprenditore
Consigliere	Marcante Mirco	Commercialista
Consigliere	Pelizzari Ivano	Geometra libero professionista
Consigliere	Squaquara Francesco	Imprenditore

^{*}Componente del Comitato Esecutivo

Il Collegio Sindacale:

Presidente	Fin Bruno	Commercialista
Sindaco Effettivo	Ferronato Francesco	Commercialista
Sindaco Effettivo	Marchetti Giovanni	Commercialista
Sindaco Supplente	Trambaiolo Matteo	Commercialista
Sindaco Supplente	Mazzotti Matteo Massimo	Commercialista

Il Collegio dei Probiviri:

Presidente	Ilario Novella	Presidente Federazione Veneta BCC
Membro Effettivo	Visentin Angelo	Ex dirigente bancario
Membro Effettivo	Barollo Maurizio	Avvocato
Membro Supplente	Scaggion Lorenzino	Ex dirigente bancario
Membro Supplente	Sasso Fabiola	Commercialista



Il valore economico prodotto

	2015	2010
Dati patrimoniali*	2017	2018
Crediti netti a clientela	909.132	855.545
Titoli	511.261	673.473
Raccolta diretta	1.160.339	1.122.168
Raccolta indiretta	587.965	626.682
Risparmio gestito	512.452	546.520
Risparmio amministrato	75.513	80.162
Fondi comuni di investimento	204.400	205.087
Fondi pensione	31.972	35.014
Altre gestioni patrimoniali mobiliari	22.694	25.626
Polizze assicurative	253.387	280.793
Patrimonio netto	136.850	138.261

Dati economici*	2017	2018
Margine di interesse	22.336	26.988
Commissioni nette	11.900	13.156
Margine di intermediazione	38.139	41.633
Costi operativi	25.345	25.746
Risultato di gestione finanziaria	27.768	35.535
Utile delle attività ordinarie	2.554	9.790
Utile di esercizio	2.068	8.344

^{*} dati espressi in migliaia di euro

Indici Significativi	2017	2018
Indici Patrimoniali		
Patrimonio netto/totale attivo della Cassa	8,93%	8,35%
Patrimonio netto/raccolta diretta da clientela	11,79%	12,32%
Indici di solvibilità		
Patrimonio netto/Crediti netti a clientela	15,46%	16,16%
Indici di rischiosità del credito		
Crediti netti in sofferenza/Crediti netti vs. clientela	3,18%	2,59%
Altri crediti deteriorati (incagli scaduti e ristrutturati)/Crediti netti vs. clientela	3,54%	2,73%
Crediti netti in sofferenza/Patrimonio netto	20,58%	16,05%
Indici di redditività		
Margine di interesse/Margine di intermediazione	58,56%	64,82%
Commissioni nette/Margine di intermediazione	31,20%	31,6%
Costi operativi/Magine di interesse	113,47%	95,4%
Costi operativi/Margine di intermediazione	66,45%	61,84%
Indici di efficienza		
Impieghi a clientela/Numero dipendenti	3.597.535	3.836.000
Raccolta diretta e indiretta da clientela/Numero dipendenti medio	7.106.927	7.410.381
Spese per il personale/Margine di intermediazione	40,60%	40,66%
Margine di intermediazione/Numero dipendenti medio	155.039	176.202
Numero medio dipendenti	238	236

Il valore per i soci

"Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano - costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori - per valorizzarlo stabilmente. L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti".

Carta dei Valori del Credito Cooperativo

Il profilo dei nostri soci

Al 31 dicembre 2018 i soci della nostra Cassa erano 7.039 con un aumento rispetto all'anno precedente di 408 unità. I nuovi ingressi sono stati 616, i Soci usciti 208. Nel corso dell'anno è proseguita l'attività di verifica, come previsto dalla Vigilanza Cooperativa, rispetto al possesso da parte dei soci dei requisiti statuari escludendo quelli che non operano attivamente con la Cassa o che risiedono o hanno sede fuori della zona di competenza territoriale della Cassa Rurale. La composizione della compagine sociale si caratterizza per la presenza di 5.526 persone fisiche e 1.513 persone giuridiche. Tutto ciò conferma la vocazione della nostra Cassa, nata e tuttora impegnata per supportare lo sviluppo soprattutto delle famiglie e piccole e medie imprese. Analizzando più nel dettaglio la composizione dei soci persone fisiche emergono due aspetti. Il Consiglio di Amministrazione, proprio per favorire l'ingresso dei giovani, ha previsto che fino ai 35 anni si può diventare soci della Cassa sottoscrivendo solo dieci azioni. Grazie a questa agevolazione e soprattutto al lavoro di alcuni giovani, nel corso del 2015 è nato il Club Giovani Soci con un proprio regolamento e i propri organi sociali. L'obiettivo del Club Giovani Soci è partecipare attivamente alle vicende della Cassa e soprattutto portare nel territorio iniziative e attività nello spirito della cooperativa. Ad oggi sono oltre 1.000 i soci "under 35". La componente femminile della compagine sociale nel 2018 evidenzia un lieve ma costante aumento rispetto al 2017, attestandosi al 23,70% (era del 23,00%). L'età media dei nostri soci è di 53 anni. I nostri soci sono espressione di diverse attività professionali: professionisti, artigiani, impiegati, dipendenti e pensionati.

Dove sono i nostri Soci

I nostri Soci risiedono o svolgono la propria attività nella zona di competenza della Cassa e prevalentemente nei comuni nei quali la Cassa è presente con proprie filiali.

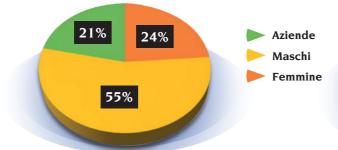
Il capitale sociale

Il capitale sociale al 31 dicembre 2018 ammonta a 3.629.151,84 euro, con un aumento di circa lo 0,60% rispetto all'anno precedente, dovuto all'emissione di nuove azioni acquistate dai soci durante l'anno. Le quote sottoscritte da ciascun socio confermano che la partecipazione del socio alla cooperativa non ha motivazioni di carattere lucrativo, ma di ricerca di

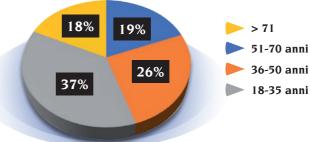
Composizione della compagine soc	iale al 31/12/2018
Femmine	1.672
Maschi	3.854
Aziende	1.513
Totale	7.039

Età soci	N° soci	%
18 - 35 anni	1.047	19
36 - 50 anni	1.430	26
51 - 70 anni	2.057	37
> 71 anni	992	18

Composizione della Compagine Sociale al 31/12/2018



Composizione anagrafica della Compagine Sociale al 31/12/2018



un più ampio vantaggio, in termini di mutualità, di servizi e prodotti. In tal senso la Cassa ha deliberato negli ultimi anni di non erogare alcun dividendo e di non effettuare alcuna rivalutazione delle quote destinando l'intero ammontare dell'utile a riserve per il rafforzamento patrimoniale della cooperativa e in parte in beneficenza.

Operatività bancaria con i Soci

Con riferimento alle incentivazioni di carattere bancario, la Cassa ha in primo luogo rispettato il principio dell'erogazione del credito principalmente ai Soci secondo le regole della mutualità. La normativa prevede infatti che almeno il 50% delle attività di rischio complessive di una Bcc siano costituite da credito verso i Soci. A fine 2018 il rapporto di operatività prevalente con i soci era pari al 68,65% e quindi superiore alle previsioni normative.

Altre condizioni di favore applicate ai Soci

In linea generale la Cassa ha scelto di definire, con

ciascun Socio, condizioni personalizzate sulla base delle specifiche esigenze del cliente/socio. Vengono in ogni caso garantite a tutti i Soci alcune condizioni di favore. La Cassa riserva ai Soci tassi a credito o a debito e condizioni differenziate e migliori rispetto a quelle già favorevoli riservati alla clientela ordinaria.

Tempo libero

Nel corso del 2018 hanno partecipato ai nostri viaggi sociali complessivamente 374 clienti di cui 151 soci. Notevole successo hanno registrato i soggiorni balneari a Rimini per le famiglie e i pensionati. Tra le iniziative di carattere culturale e ricreativo ricordiamo che la Cassa ha organizzato per i propri Soci il tradizionale Concerto di inizio anno al teatro comunale di Lonigo a cui hanno assistito circa 900 soci, oltre ad aver promosso la partecipazione di due serate spettacolo in Arena di Verona. È stato allestito anche il pranzo sociale a margine all'Assemblea, con la partecipazione di circa 1.100 Soci.

Filiali	Soci	Chiampo	177	Sossano	210
Agugliaro	156	Cornedo Vicentino	259	Sovizzo	313
Albettone	56	Costabissara	160	Terrossa di Ronca	164
Altavilla Vicentina	485	Creazzo	208	Tezze di Arzignano	159
Alte di Montecchio M	244	Maglio di Sopra	109	Torri di Quartesolo	113
Arcugnano	109	Malo	87	Trissino	391
Arzignano	263	Meledo di Sarego	282	Val Liona	213
Brendola	759	Montebello Vicentino	290	Valdagno	265
Campiglia dei Berici	419	Montecchio Maggiore	517	Vicenza	179
Castelgomberto	286	Ponte di Barbarano	166	TOTALE SOCI AL 31/12/2018	7.039



Il valore per i clienti

I clienti rappresentano la nostra ragione di essere e ci spronano a fare sempre meglio il nostro lavoro. Il nostro obiettivo è quello di garantire un servizio efficiente e di qualità, proponendo uno stile di relazione basato sulla trasparenza, la fiducia, l'onestà, la professionalità e la disponibilità nei confronti del cliente. In questa ottica nel corso del 2018 sono stati organizzati alcuni incontri/ convegni di formazione e approfondimento riservati ai Soci e ai Clienti su argomenti riguardanti il risparmio, i finanziamenti, l'internazionalizzazione, la finanza. Inoltre, con l'intento di essere sempre più vicini al territorio, nel

mese di dicembre 2018 la nostra Cassa ha aperto due nuove filiali nelle piazze di Lonigo e Schio, giungendo così ad un totale di 30 sportelli dislocati su 28 comuni. In ciascuno di essi è installato un ATM (Bancomat) e in taluni casi anche lo sportello automatico self service abilitato ai versamenti di contante e assegni e ad altre operazioni in autonomia. In aggiunta la Cassa ha installato nuove apparecchiature self-service presso i comuni di Valdagno e Alte di Montecchio Maggiore, con l'intento di rendere fruibili i servizi bancari essenziali anche al di fuori del normale orario di sportello.

IMPIEGHI PER CLASSI DI IMPORTO				
Fasce di importo	Numero rapporti	%	Importo	%
da 0 a 50.000 euro	23.114	83,0%	124.969.217	13,5%
da 50.001 a 125.000 eur	o 2.998	10,8%	242.277.163	26,2%
da 125.001 a 250.000	1.095	3,9%	186.369.337	20,2%
da 250.001 a 500.000	391	1,4%	134.349.515	14,6%
da 500.001 a 1.000.000	170	0,6%	122.019.952	13,2%
oltre 1.000.00	69	0,2%	113.196.600	12,3%
Totale complessivo	27.837	100%	923.181.784	100%

IMPIEGHI PER TIPO CLIENTE		
Ripartizione clientela con impieghi per tipologia	Numero	%
Operatori economici (soc. non finanziarie, famiglie produttrici)	4.431	26,8%
Famiglie consumatrici	11.813	71,4%
Società finanziarie	20	0,1%
Amministrazione pubbliche	5	0,0%
Altro	265	1,6%
Totale impieghi lordi	16.534	100%

DATI QUANTITATIVI - RACCOLTA E IMPIEGHI

Alla fine del 2018 il numero dei clienti era di 69.002 (per un totale di 73.374 rapporti, inclusi i dossier).

Quanto alla composizione quantitativa di tale dato si può dire che in gran parte esso è costituito da famiglie e da altri operatori economici privati (società non finanziarie, famiglie produttrici, ecc.).

Al 31.12.2018 la raccolta diretta ammonta a 1.122 milioni di euro, mentre gli impieghi lordi con clientela si attestano a 927 milioni di euro, in calo rispetto allo scorso anno anche per effetto della diminuzione del credito deteriorato.

A fine 2018 la raccolta indiretta risulta in aumento rispetto all'esercizio precedente (raggiungendo i 627 milioni di euro), continua infatti la naturale prosecuzione dell'attività di sviluppo e diversificazione dei portafogli della clientela iniziata da tempo.

Questa scelta ha l'obiettivo di migliorare la salvaguardia del risparmio dei nostri Soci e clienti

ed è stata sviluppata potenziando la struttura della rete commerciale e puntando su un costante aggiornamento della formazione del personale. La distribuzione percentuale dei crediti tra le diverse tipologie di soggetti segnala ancora una forte prevalenza degli operatori economici a conferma della particolare attenzione della Cassa nei confronti delle piccole e medie imprese (tipicamente società non finanziarie).

Per quanto riguarda la distribuzione geografica degli impieghi, essi sono concentrati per quasi il 97% nella zona di competenza della Cassa.

Il credito mantiene un alto grado di frazionamento, coerentemente con la volontà della Cassa di consentire contemporaneamente un contenimento del rischio e l'accesso al credito al maggior numero di soggetti, concretizzando il principio cooperativo che vede nel credito un mezzo di promozione di una crescita responsabilmente gestita.

CONVEGNO FINANZA PER LA CRESCITA

"Finanza per la crescita: dalle agevolazioni per il credito al minibond" è il titolo del convegno che si è tenuto il 19 aprile 2018 presso il Cuoa di Altavilla Vicentina. Numerosa la partecipazione di imprese e professionisti all'incontro organizzato dalla Cassa con Iccrea BancaImpresa, la banca corporate del Gruppo Bancario Iccrea. L'evento ha rappresentato l'occasione per conoscere le novità della Riforma del Fondo Centrale di Garanzia e approfondire le caratteristiche e le opportunità dei Minibond.





CONVEGNO FINANZA ETICA

Finanza etica, finanza comportamentale, finanza sostenibile. In quanti modi si possono declinare gli investimenti finanziari? La nostra Cassa ha provato a dare una risposta il 15 novembre scorso, presso la sala Zanussi del Cuoa di Altavilla Vicentina. Clienti e soci hanno potuto apprezzare l'intervento del Senior Manager di Etica Sgr, Maurizio Fedeli, e si sono divertiti con la conferenza-spettacolo di Paolo Canova di Taxi 1729, società di comunicazione scientifica specializzata in psicologia comportamentale.

NUOVI OTP

Il servizio Relax Banking è stato ampliato grazie all'utilizzo di nuove modalità di identificazione degli utenti mediante One Time Password. Già dallo scorso anno infatti sono stati messi a disposizione dei nostri clienti nuovi dispositivi che consentono di generare i codici OTP, One Time Password, i così detti "PIN temporanei", ovvero numeri di 6 cifre che scadono dopo 30 secondi dal momento in cui vengono generati. In alternativa al classico Token OTP la Cassa si è dotata di Display Card, tessere del formato di una carta di credito (quindi estremamente comode da portare con se') che al pari del Token dispone di un pulsante: una volta premuto rende visibile sul display il codice da utilizzare. In aggiunta al dispositivo fisico, l'utente può richiedere altri due sistemi di OTP Virtuali: l'APP OTP e l'SMS OTP. L'APP OTP può essere scaricata dagli store per IOS e Android, e consente di avere una seconda applicazione (distinta dall'applicazione Relax Banking) per la generazione del codice OTP, previa una breve configurazione che permette di impostare

un codice di sicurezza. La modalità SMS OTP invece prevede l'invio di un messaggio al numero di cellulare fornito, contenente il codice di sicurezza richiesto. Tali codici OTP, utilizzati in abbinamento a codice utente e password scelta dall'utente, consentono l'accesso al servizio e l'autorizzazione di disposizioni e pagamenti garantendo la massima sicurezza.



GSM BANKING

È il servizio che consente di ricevere notifiche automatiche su movimenti e saldi del conto corrente oppure richiedere al momento saldi e liste movimenti aggiornate attraverso gli SMS. Il servizio può essere attivato e impostato attraverso il portale Relax Banking oppure tramite la messaggistica del cellulare. È possibile impostare 4 diversi tipi di notifica (sono tutti facoltativi e possono essere avvalorati a piacimento):

Soglia variazione saldo minimo: l'utente riceve la notifica se il suo saldo scende al di sotto di un importo da lui stabilito (saldo a debito o a credito).

Soglia variazione saldo massimo: l'utente riceve la notifica se il suo saldo supera un importo da lui stabilito (saldo a debito o a credito).

Soglia mov. in accredito: l'utente riceve la notifica se arriva un movimento in accredito e può indicare, se lo desidera, un importo minimo sotto il quale la notifica non gli viene inviata.

Soglia mov. in addebito: l'utente riceve la notifica se arriva un movimento in addebito e può indicare, se lo desidera, un importo minimo sotto il quale la notifica non gli viene inviata.

Il valore per i fornitori

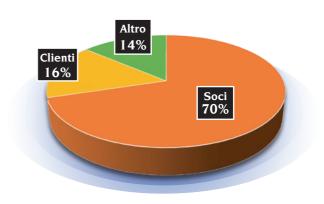
I BENI E I SERVIZI ACQUISTATI DALLA CASSA

La mutualità viene applicata dalla Cassa, come linea di principio, anche per quanto riguarda la gestione delle spese correnti. Investire sulle risorse del territorio significa anche valorizzare le capacità imprenditoriali dei propri clienti e soci, utilizzando i servizi che offrono. In particolare per le spese generali (cancelleria, stampati, attrezzature, mobilio, ecc.) e per le spese di manutenzione dei beni e degli immobili (ristrutturazioni, pulizie, impianti elettrici, idraulici, di allarme, ecc.) la Cassa si rivolge prevalentemente ai propri clienti e soci. I grafici che seguono illustrano la composizione dei fornitori con cui ha collaborato la Cassa nell'anno 2018, per le tipologie di spesa sopra esposte.

Manutenzione strumentale 2018



Spese generali* 2018







Lo stile cooperativo è il segreto del successo. L'unione delle forze, il lavoro di gruppo, la della cooperazione di credito. La cooperazione locale che lo esprime da un'alleanza durevole per

(*) Escluse le spese per utenze (gas, acqua, energia elettrica) e altri servizi di carattere specifico dell'attività bancaria (gestione del sistema informativo, degli sportelli bancomat, ecc.).

Il valore per i collaboratori



La Cassa, al pari degli altri Istituti Bancari italiani, nel 2018 ha affrontato i punti cardine di una trasformazione che ha il suo fulcro nella necessità di recuperare capacità competitiva anche e soprattutto attraverso l'ingresso in nuove aree di business. Gli aspetti prioritari da analizzare, sotto l'aspetto organizzativo, sono diventati quindi:

I. i modelli operativi;

II. i processi creditizi:

III. i sistemi di controllo interni.

Ne deriva un riassetto importante del modello distributivo sotto il profilo dei singoli ruoli e delle singole mansioni esistenti, in grado di generare, come conseguenza, anche nuove opportunità legate all'ingresso in azienda di nuove figure professionali e di nuove tecnologie.

Si è di fronte ad una rivoluzione sistemica che interessa, trasversalmente, tutte le professionalità della Banca, ed in particolare quelle afferenti:

lo sportello bancario, in vista dell'applicazione della direttiva europea Psd2 sui servizi di pagamento;

la gestione del risparmio con il passaggio verso una modalità di consulenza finanziaria certificata, a seguito dell'applicazione, dal 03/01/2018, della direttiva europea sulla MiFID II, che impone nuovi obblighi a tutela degli investitori;

la valutazione del merito creditizio, a seguito

dell'introduzione di criteri contabili imposti alle banche, in particolare l'Ifrs 9, che obbligano le banche ad accantonamenti a riserve in modo più rigoroso a fronte dei prestiti estesi alle famiglie o alle imprese.

Ne consegue che, nel perseguire il piano di sviluppo delle risorse umane, nel 2018 ci si è preoccupati di potenziare le conoscenze generali e le capacità specifiche volte a gestire, con un adeguato livello di consapevolezza, l'adeguamento ai fattori di cambiamento in atto. È stato introdotto, a questo proposito, un nuovo assetto aziendale che spinge molto sulla specializzazione dei ruoli aziendali e introduce una prima forma di segmentazione della clientela tarata sulla specifica configurazione del profilo espresso dai singoli clienti, sia privati che aziende. Si va introducendo per gradi il concetto di portafogliazione della clientela, che trova nei nuovi profili aziendali creati quali i Gestori Corporate e Gestori Private nonché i Servizi specialistici, la sua concreta espressione. Ai clienti Private e Corporate, quindi, la Cassa intende offrire un servizio sempre più personalizzato e specializzato. Allo stesso tempo, l'Istituto ha iniziato a promuovere nel personale della Rete Commerciale anche un allargamento delle competenze professionali in capo ai dipendenti delle Filiali, al fine di perseguire una maggiore fungibilità tra i ruoli ed una maggiore attenzione al complesso dei bisogni del cliente. In sintesi, i criteri guida seguiti nell'anno 2018, nell'azione di sviluppo delle risorse umane, si possono riassumere nelle seguenti linee

guida:

- Formazione al ruolo per nuove figure aziendali quali i Gestori Corporate;
- Adeguamento del mondo della Finanza alle nuove normative MiFID2.
- Potenziamento del comparto Assicurativo (polizze assicurative vita e danni), al fine di interpretare al meglio le necessità di tutela di soci e clienti;
- Consolidamento del criterio del Merito Creditizio:
- Rafforzamento della preparazione in ambito normativo e commerciale per gli Assistenti di Filiale:
- Progettazione di una struttura volta a consolidare la diffusione e l'applicazione della Metodologia Consulenziale applicata alle competenze commerciali:
- di • Sperimentazione di un nuovo modello trasmissione della conoscenza attraverso nascita di figure interne denominate FACILITATORI (rappresentate dai Responsabili di alcuni uffici di Sede);
- Accrescimento della Specializzazione professionale per gli Uffici di Sede, attraverso la possibilità di aderire a percorsi formativi di alto livello.

Dati consuntivi 2018

Sotto il profilo dell'organico del Personale, il 2018 si caratterizza per l'ingresso di 5 nuovi dipendenti assunti a tempo determinato. I nuovi ingressi sono dovuti alla necessità di sostituzione di assenze per maternità e/o aspettativa non retribuita. Altri ruoli vacanti sono stati in parte coperti da spostamenti interni. Tali sostituzioni, hanno riguardato, per la maggior parte, personale impiegato presso gli sportelli delle filiali della Cassa.

Organico del	2017		2018	
personale	243		248	
Donne	103	42,39%	108	43,55%
Uomini	140	57,61%	140 RF	56,45% II Д Д

Osservando poi la composizione del personale dell'istituto (TABELLA A) si nota la crescita in percentuale della componente femminile. Il suo aumento, deriva proprio dalla decisione aziendale, a seguito del vaglio di una serie di candidature pervenute in azienda, di procedere all'assunzione di personale femminile, che ha saputo fornire fin da subito riscontri positivi nell'espletamento delle proprie mansioni. Rispetto al 2017, è cresciuto anche il numero dei dipendenti che ricorrono allo strumento del contratto di lavoro a tempo parziale, per effetto: 1) dei rientri dalla maternità; 2) dell'esigenza, sempre più sentita di seguire la crescita evolutiva dei figli di età inferiore a tre anni o superiore a tre anni; 3) per l'esigenza di conciliare aspetti importanti della persona come la tutela della propria salute, l'assistenza a familiari conviventi o non conviventi rientranti in determinate categorie.

Qualifiche	2017	2018
Drigenti	2	2
Impiegati Quadri 3° e 4°	184 20	174 29
livello	_	40
Quadri 1° e 2° livello	37	43
iiveno .	TA	BELLA B

Cresce in percentuale il personale inquadrato nella categoria dei Quadri Direttivi aziendali (TABELLA B) così come l'inquadramento del personale facente parte delle Aree Professionali.

La Direzione ha inteso così premiare, anche con gratifiche aziendali, una parte del personale che si è particolarmente distinto per l'impegno profuso ed i risultati concreti raggiunti nello svolgimento delle proprie mansioni. Osservando infine le percentuali di organico assegnate alla Rete Commerciale e al Personale di Sede, si nota una certa stabilità rispetto all'anno precedente nel peso percentuale attribuito ai due comparti, nonostante la configurazione assunta dal nuovo modello distributivo introdotto ad inizio 2018, che ha visto l'azienda riallocare parte delle risorse interne. Ciò è dovuto al fatto che, l'istituzione dei nuovi ruoli aziendali come i Gestori Corporate, i Gestori Private, i Servizi specialistici, sono ricoperti da risorse interne già allocate in precedenza presso la Rete Commerciale. Queste figure operano sempre più in affiancamento alle Filiali destinando ad esse una larga parte della propria attività operativa. In questa prima fase di introduzione del nuovo modello distributivo, l'attività destinata alla clientela Private e Corporate delle Filiali ha dato maggior spessore all'attività finanziaria.

FASCE D'ETA'	2017	2018
18-30	18	15
31-40	84	76
41-50	85	95
over 50	56	62
	T	ABELLA C

L'età media del personale (TABELLA C) è salita da 43,12 anni a 43,89 anni. Tale dato, oltre che essere naturale evoluzione di quanto riportato nell'anno precedente, seppur impercettibilmente mitigato dalla giovane età delle nuove assunzioni a termine, riflette la stabilità raggiunta nel dimensionamento

dell'organico e lascia intravvedere come, nel 2018, le due categorie che compiono un balzo in avanti di oltre il 10% siano rispettivamente quelle collocate nelle due fasce di età 41-50 e over 50 che, insieme, costituiscono ora il 63,31 % del personale contro il 58% dell'anno scorso. Da questi ultimi dati si evince come, la terza fascia (41 - 50) in particolare, contraddistinta da una crescita maggiore in percentuale, annovera proprio quella parte dell'organico la cui dimensione in azienda coincide con la fase di maturità dal punto di vista professionale e la definitiva stabilizzazione all'interno della compagine aziendale.

Titolo di studio	
Diploma di ragioneria	147
laurea in scienze economiche	36
diplomi di scuola superiore	
in altre discipline	36
laurea in altre discipline	29
TADEI	IAD
IADEL	

Sotto il profilo degli studi condotti, il 73,79% del Personale in organico proviene da percorsi scolastici di indirizzo economico (TABELLA D), in virtù della massiccia presenza all'interno del comprensorio della Cassa di istituti scolastici finalizzati a raccogliere la forte domanda di tecnici contabili conseguente alla intensa fase di industrializzazione avuta nei decenni precedenti. Significativo comunque il peso percentuale dei dipendenti provenienti da percorsi di studio alternativi (26%). Unitamente alle considerazioni soprariportate, cresce in azienda la percentuale degli inquadramenti dei Quadri Direttivi, sulla necessità di una maggiore specializzazione nei singoli ruoli, con relativo, necessario adeguamento degli inquadramenti contrattuali.

Obiettivi 2019

La politica del personale vedrà l'ufficio del Personale sempre più coinvolto dagli effetti dell'adeguamento tardivo alle normative europee in tema bancario da parte del paese Italia. Si configura quindi la necessità di procedere ad una formazione che assume carattere obbligatorio per varie aree professionali della Cassa. Una serie di profili aziendali, dovranno conseguire nel corso del 2019 la certificazione necessaria per operare giuridicamente con un'adeguata competenza e conoscenza nella materia d'interesse.

Due i comparti interessati in particolare: quello finanziario e quello del Credito. Partendo da quest'ultimo, l'inizio del 2019, vedrà, in osseguio della Direttiva Europea 2014/17/UE, cd. MORTGAGE CREDIT DIRECTIVE (MCD) recepita dal Governo Italiano con d. lgs. 21/04/2016, sette profili aziendali, costituiti globalmente da oltre 100 dipendenti, tutti coinvolti a vario titolo nella consulenza, valutazione e concessione di credito ai consumatori relativo a beni immobili residenziali, affrontare un percorso

professionale di 20 ore teso al conseguimento di un'attestazione di certificazione, con cadenza da oggi in poi annuale. Tale formazione sarà finalizzata ad assicurare, nel continuo, requisiti di professionalità che includano una adeguata conoscenza sui prodotti di credito, sulle disposizioni di legge del settore etc. nonchè un'adeguata competenza in materia economica e finanziaria su una serie di tematiche prese in considerazione dalla stessa Direttiva Europea.

Allo stesso tempo, tutti gli operatori in campo finanziario, si sono già uniformati ai nuovi standard formativi introdotti dal nuovo Regolamento intermediari della CONSOB, adottato con delibera N° 20307 del15/02/2018 per cui, anche nel 2019, come per gli anni a venire, dovranno affrontare gli assessment finali volti ad attestarne il grado di preparazione nella disciplina finanziaria per poter agire concretamente come consulenti finanziari o per poter fornire informazioni su servizi di investimento. I dipendenti quindi saranno sempre più coinvolti in un percorso professionale che vede una specializzazione nel proprio ambito professionale sempre più spinta, dove si incrociano percorsi formativi diversi che richiedono obbligatoriamente uno specifico quantitativo di ore da assolvere e dove insiste l'intreccio di tematiche e argomentazioni comuni per più materie (si pensi per esempio l'aspetto dell'antiriciclaggio che tocca, trasversalmente la disciplina finanziaria, assicurativa, del credito etc.).

Oggigiorno, nel dedalo di normative presenti e da osservare, l'aggiornamento professionale continuo della forza lavoro interna tutela la generale responsabilità dell'Intermediario. Il pieno possesso dei requisiti ad operare in capo ai propri dipendenti è una valida garanzia per la Banca e costituisce anche un'attività di supporto alle Funzioni aziendali di verifica delle conformità all'interno dell'azienda. Nel corso del 2019 saranno sempre più pregnanti le attività di "direzione e coordinamento" della Capogruppo per quanto riguarda gli aspetti operativi legati a determinate funzioni aziendali prima attribuite alle singole BCC (si pensi ad esempio alle funzioni di Controllo, Risk Management, Funzione Antiriciclaggio, Compliance, Ispettorato etc.) il cui personale dedicato farà ora capo direttamente alla Capogruppo ICCREA. Prenderà corpo, sempre da parte della Capogruppo, anche la funzione di orientamento in campo formativo per i diversi ruoli, risultato di una serie di analisi dei fabbisogni formativi elaborati dalla Capogruppo attraverso i Presidi Territoriali ubicati nelle diverse Regioni (Padova per il Veneto).



Il valore per la collettività e la comunità locale

LE INIZIATIVE DEL 2018

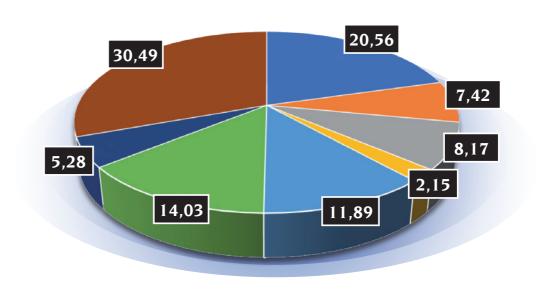
Obiettivo del Credito Cooperativo è produrre utilità e vantaggi, "fabbricare" fiducia, creare valore economico, sociale e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale... (art. 2 Carta dei Valori). Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione, promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale.

Il Credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale "a responsabilità sociale", non soltanto finanziaria, ed al servizio dell'economia civile. (art. 7 Carta dei Valori).

L'azione di promozione sociale e culturale

La Cassa Rurale svolge un'intensa azione di sostegno economico a favore di iniziative di natura sociale, culturale, sportiva, ricreativa realizzate da associazioni e gruppi del territorio. Ciò avviene attraverso due diverse modalità: l'erogazione di beneficenza, attraverso l'utilizzo di un fondo specifico a cui annualmente l'Assemblea destina una parte degli utili della gestione e la sponsorizzazione sociale, che prevede la destinazione di contributi economici per iniziative di rilevanza sociale come corrispettivo della pubblicizzazione del nome e dell'immagine della Cassa.

INTERVENTI DELLA CASSA RURALE NEL 2018 DISTRIBUZIONE PER SETTORE



- Assistenza, volontariato, sanità
- Enti Pubblici e Istituzioni Locali
- Parrocchie / Enti religiosi
- Protezione civile

- Scuola, cultura e formazione
- Interventi umanitari e per il terzo mondo
- Pro Loco / Attività produttive
- Sport

Gli interventi della Cassa

Agugliaro

- ASSOCIAZIONE GENITORI SCUOLA MATERNA ED ELEMENTARE "SAN GAETANO THIENE"
- GRUPPO ALPINI AGUGLIARO
- OSSERVATORIO ASTRONOMICO ALCOR E MIZAR

Albettone

- ISTITUTO COMPRENSIVO "RAMIRO FABIANI"
- US COLLI EUGANEI A.S.D.
- GRUPPO ALPINI DI ALBETTONE
- A.S.D. ALBETTONE SPORT E' SALUTE
- ASSOCIAZIONE PRO ALBETTONE
- ASSOCIAZIONE LIBERI IMPRENDITORI
- PARROCCHIA S.MARIA NASCENTE ALBETTONE

Altavilla Vicentina

- GRUPPO ANZIANI ALTAVILLA
- A.S.D. ALTAVILLA CALCIO
- ASSOCIAZIONE VOLONTARIA DI PROTEZIONE CIVILE
- A.S.D. PALLAVOLO ALTAVILLA
- COMITATO STRALTAVILLA
- A.S.D. PALLACANESTRO ALTAVILLA
- PARROCCHIA DI ALTAVILLA SS REDENTORE E S. URBANO
- CENTRO APOLLONI ASD
- ASSOCIAZIONE BANCA DEL TEMPO
- SOCIETA' OPERAIA DI MUTUO SOCCORSO
- GRUPPO MARCIATORI ALTAVILLA
- ASSOCIAZIONE VOLONTARIATO "IN ALTAVILLA"
- COMITATO AMICI DI VIA ROVIGO
- A.S.D. U.C. VALMARANA
- FIDAS ALTAVILLA VICENTINA

Alte Ceccato

- CENTRO DIURNO PER ANZIANI
- A.S.D. UNIONE SPORTIVA ALTE CECCATO
- UNIONE VOLLEY MONTECCHIO MAGGIORE
- COMITATO GENITORI I.I.S. CECCATO
- UNITALSI TRIVENETO GRUPPO MONTECCHIO BRENDOLA
- GRUPPO PODISTI MONTECCHIO MAGGIORE
- ASD PATTINAGGIO CORSA ALTE
- ASSOCIAZIONE NAZIONALE ALPINI GRUPPO ALTE CECCATO
- PARROCCHIA SAN PAOLO APOSTOLO
- MOTO CLUB MONTECCHIO BRENDOLA

Arcugnano

• A.S.D. LA VIA DEI BERICI

Arzignano

- U.S. CASTELLO DI ARZIGNANO
- PARROCCHIA B.V.M. SCUOLA
 DELL'INFANZIA S.MARIA E S.ELISABETTA
- GRUPPO PROMOTORE QUARTIERE MANTOVANO
- COMITATO DI ARZIGNANO PROGETTO CERNOBYL O.N.L.U.S.
- A.S.D. TEAM PIAZZA 2000 VALCHIAMPO
- A.S.D. GRUPPO MARCIATORI "MONTE ORTIGARA"
- CIRCOLO FOTOGRAFICO ARZIGNANO
- ASSOCIAZIONE MIGRATORISTI DI ARZIGNANO
- ASSOCIAZIONE MALATTIA DI ALZHEIMER OVEST VICENTINO - ONLUS
- CENTRO DI AIUTO ALLA VITA ONLUS
- SOCIETA` SPORTIVA ATLETICA ARZIGNANO ASD

Brendola

- PREMIER SPORT TEAM S.S.D.R.L.
- COMBATTENTI E REDUCI SEZ. BRENDOLA
- A.S.D. POLISPORTIVA BRENDOLA
- ASSOCIAZIONE CACCIATORI VENETI SEZIONE ALTAVILLA
- RADIO CLUB COLLI BERICI
- COMITATO FESTA DELLA BIRRA S.VITO
- SOGNO DI BAMBINO ONLUS
- GRUPPO MINIOLIMPIADI
- PARROCCHIA DI S. MICHELE ARCANGELO
- PARROCCHIA DI SAN VITO
- PARROCCHIA DI S. STEFANO VO'
- PARROCCHIA DI MADONNA DEI PRATI
- CENTRO SERVIZI PER ANZIANI "SANTA MARIA BERTILLA"
- COMUNE DI BRENDOLA
- CENTRO ANZIANI BRENDOLA
- COMITATO MEMORIAL FEDERICO STECCA
- GRUPPO PODISTI I BERICI BRENDOLA
- AMATORI CALCIO BRENDOLA
- ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE "CELPIDRUM"
- BRENDOLA INSIEME ONLUS
- UNITA' PASTORALE S.M. BERTILLA BRENDOLA

- ISTITUTO COMPRENSIVO VICENZA 5
- LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI VICENZA
- A.N.D.O.S. COMITATO OVEST VICENTINO ONLUS
- GRUPPO ALPINI BRENDOLA
- FONDAZIONE TEATRO COMUNALE CITTA' DI VICENZA
- MEDICI CON L'AFRICA CUAMM ONLUS
- FONDAZIONE "CANDIDA STEFANI E FRATELLI" ONLUS
- PADRE LORENZO SCHIAVON MISSIONARIO COMBONIANO
- BRAIN ONLUS ASSOCIAZIONE TRAUMI CRANICI
- IPAB PER I MINORI DI VICENZA
- SALA DELLA COMUNITA' VO' DI BRENDOLA
- ISTITUTO DIOCESANO DI MUSICA SACRA E LITURGIA

Campiglia dei Berici

- FONDAZIONE SCUOLA MATERNA E NIDO INTEGRATO "CAV. L. CHIERICATI"
- ASS.NE NAZ. COMBATTENTI E REDUCI SEZ.CAMPIGLIA
- SCUOLA PRIMARIA G.PASCOLI CAMPIGLIA DEI BERICI
- A.V.A.D.A. ASSOCIAZIONE VOLONTARIATO ASSISTENZA DOMICILIARE ANZIANI
- GRUPPO RICREATIVO COLLOREDO
- A.S.D. U.S. SCUOLA CICLISMO VO'
- L'OLIVETO
- CAMPIGLIA GIOVANE ASSOCIAZIONE CULTURALE
- BEACH VOLLEY MARATHON BASSO VICENTINO
- COMUNE DI CAMPIGLIA DEI BERICI
- ATLETICO BASTIA ASD
- COMITATO FESTEGGIAMENTI CAGNANO
- NOI ASSOCIAZIONE BENIAMINO CROSARA
- PRO LOCO DI CAMPIGLIA DEI BERICI
- ASSOCIAZIONE DIABETICI AREA BERICA ONLUS
- A.N.A. GRUPPO ALPINI DI CAMPIGLIA DEI BERICI
- A.S.D. SITLAND REVEREEL 2005
- A.S.D. VOLLEY BASSO VICENTINO

Castelgomberto

- PARROCCHIA S.S.PIETRO E PAOLO
- GRUPPO ALPINI CASTELGOMBERTO
- LATEATRIBU
- USD CASTELGOMBERTO LUX
- PRO LOCO DI CASTELGOMBERTO
- A.S.D. SBREGACAENA-ECODERM GRUPPO CICLISTICO CASTELGOMBERTO
- G.S.D. REAL BROGLIANO

- ASSOCIAZIONE CACCIATORI VENETI SEZIONE CASTELGOMBERTO
- ASD CALCIO A 5 CASTELGOMBERTO
- G.E.C. CASTELGOMBERTO
- COMPLESSO STRUMENTALE DON GIOVANNI BUSATO
- TEAM BIKE CASTELGOMBERTO
- PARROCCHIA S.URBANO PAPA
- COMITATO VOLONTARIO PROTEZIONE CIVILE
- COMUNE DI CASTELGOMBERTO

Chiampo

- G.S.ATLETICA VALCHIAMPO ASD
- GRUPPO ALVESE ONLUS
- COMITATO DI QUARTIERE DELLA PIEVE
- ASSOCIAZIONE ITALIANA DONATORI ORGANI GRUPPO COMUNALE DI CHIAMPO
- PRO LOCO DI CHIAMPO
- ASSOCIAZIONE NAZIONALE CARABINIERI
- GRUPPO MARCIATORI ARNOLD'S
- COMITATO DI QUARTIERE VIGNAGA
- ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA VELOCE CLUB CENTOMO ARREDAMENTI
- CORO EL VAIO
- COMITATO DI QUARTIERE LA FILANDA
- ASSOCIAZIONE CHIAMPO GIOVANI
- CROCE DI S.GIOVANNI S.O.G.IT. I GIOVANNITI
- ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA VALCHIAMPO BASKET
- A.S.D. TEAM PIAZZA 2000 VALCHIAMPO

Cornedo Vicentino

- COMITATO BENEFICO DEL CARNEVALE CORNEDESE
- UNIVERSITÀ' ADULTI / ANZIANI DI CORNEDO VICENTINO
- A.S.D. SPAGNAGO
- PARROCCHIA S. GIOVANNI BATTISTA
- CONFRATERNITA DELLA CORNIOLA CORNEDESE DE.CO
- COMITATO GENITORI SCUOLA DELL'INFANZIA MARIA AUSILIATRICE
- INSIEME PER VOI
- GRUPPO ECO MICOLOGICO CORNEDESE
- MOTO CLUB PICCOLE DOLOMITI
- PRO LOCO DI CORNEDO
- A.S.D. VELO CLUB PIANA
- PARROCCHIA DI S. MARCO DI MUZZOLON
- GRUPPO SPORTIVO LE LUMACHE
- BANDA CITTADINA DI CORNEDO VICENTINO

• COMITATO VOLONTARIO PROTEZIONE CIVILE

Costabissara

- GRUPPO ALPINI PENNE MOZZE MADDALENE
- COMITATO ORGANIZZATORE COSTABIKE
- U.S. COSTABISSARA PALLAVOLO ASD
- U.S.D. BASSAN MOTTA TEAM
- GRUPPO ALPINI DI COSTABISSARA
- PARROCCHIA DI SAN GIUSEPPE IN MADDALENE
- PARROCCHIA SAN GIORGIO MARTIRE
- SHARE ACSD
- COMUNE DI COSTABISSARA
- ENALCACCIA COSTABISSARA
- MARATHON CLUB MADDALENE
- FIDAS-GRUPPO DONATORI SANGUE DI COSTABISSARA E CASTELNOVO
- SCUOLA DELL'INFANZIA PARITARIA "S.S. ANGELI CUSTODI" - COSTABISSARA
- A.S.D. BISSARESE

Creazzo

- A C UNION OLMO CREAZZO A S D
- FONDAZIONE UNIVERSITA' ADULTI/ANZIANI
- CITTADINANZATTIVA REGIONE VENETO
- GRUPPO COMUNALE A.I.D.O. CREAZZO
- ATLETICA UNION CREAZZO
- PARROCCHIA DI S NICOLO'
- CORPO BANDISTICO GIUSEPPE VERDI CREAZZO
- CIRCOLO TENNIS CREAZZO
- ARCI NUOVA ASSOCIAZIONE
- A.S.D. BASKET CREAZZO
- COMITATO CENTRO STORICO
- G.S.D. CYCLING TEAM MAINETTI
- COMITATO GENITORI ISTITUTO COMPRENSIVO A. MANZONI
- ASSOCIAZIONE PRO LOCO DI CREAZZO
- ASSOCIAZIONE VOLONTARI PROTEZIONE CIVILE VALDIEZZA

Gambugliano

- ASSOCIAZIONE GENITORI SCUOLE CATTOLICHE
- PARROCCHIA SS VITO MODESTO E CRESCENZIA
- FIDAS-GRUPPO DONATORI SANGUE DI COSTABISSARA E CASTELNOVO
- ASS.SPORTIVA DILETTANTISTICA GRUPPO MARCIATORI GAMBUGLIANO
- GAMBUGLIANO 85

Maglio di Sopra

- GRUPPO ALPINI MAGLIO DI SOPRA
- AIDO GRUPPO VALDAGNO
- ASSOCIAZIONE NAZIONALE CARABINIERI
- A.S.D. AZZURRA MAGLIO
- A.S.D. PODISTI RECOARESI
- ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA RECOARO DOMANI
- COMITATO VOLONTARIO PROTEZIONE CIVILE
- PARROCCHIA DI SANTISSIMA TRINITA'
- CORO "AQUA CIARA"
- CAMPING CLUB GIOVANI AMICI
- PARROCCHIA DI SAN PAOLO APOSTOLO DI NOVALE

Malo

- AMICI PODISTI MALO
- ASD FOOTGOLF VICENZA
- A.S.D. PALLAMANO GUERRIRE MALO
- PGS AUXILIUM VOLLEY
- PARROCCHIA DI S. MARIA IN S.BENEDETTO E S. GAETANO
- ASSOCIAZIONE PRO LOCO DI MONTE DI MALO
- U.S.D. MONTE DI MALO A.S.D.
- U.S.D. MALO 1908
- CANALESCUOLA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
- ASSOCIAZIONE PRO MALO
- A.S.D. PALLAVOLO MALO
- TENNIS CLUB MALO
- GRUPPO CORALE XINFONIA

Meledo

- PROTEZIONE CIVILE SAREGO
- PARROCCHIA SAN GIOVANNI BOSCO
- PARROCCHIA SAN MAURIZIO
- MARCIATORI MELEDO
- TENNIS CLUB LONIGO
- ASSOCIAZIONE NAZIONALE ALPINI GRUPPO DI MELEDO
- MOTO CLUB LA FAVORITA SAREGO
- GRUPPO BOCCIOFILO LA FAVORITA
- FEDERAZIONE PROVINCIALE COLDIRETTI DI VICENZA
- GRUPPO GENITORI SPORT DEGLI SCACCHI
- FIDAS ASSOCIAZIONE DONATORI DI SANGUE MELEDO DI SAREGO
- PROGETTO ALEPE' COSTA D'AVORIO ONLUS
- ASSOCIAZIONE AUSER CIRCOLO DI LONIGO
- ASSOCIAZIONE PRO LOCO DI SAREGO

Montebello Vicentino

- COMITATO GENITORI SCUOLE ALMISANO
- COMITATO FESTA DEL VINO
- COMITATO MARCIA 5 CAMPANILI
- PRO LOCO DI MONTEBELLO
- ASSOCIAZIONE ITALIANA TUTELA SALUTE MENTALE ONLUS
- A.S. MONTEBELLO BASKET
- COMITATO SAGRA DE LE TORRI.
- AUSER MONTEBELLO VICENTINO
- ASSOCIAZIONE C.B. MONTEBELLO GRUPPO DI PROTEZIONE CIVILE
- MOTOCLUB MONTEBELLO
- CASA DI RIPOSO SAN GIOVANNI BATTISTA
- AMATORI MONTEBELLO ASD9
- A.S.D. MONTEBELLO HOCKEY
- PARROCCHIA S. MARIA ASSUNTA TENIAMOCI PER MANO
- ASD SC PALLADIO LIOTTO VICENZA 1973
- MCL DI SELVA DI MONTEBELLO
- GS MONTEBELLO ISIBIKE
- ASSOCIAZIONE GIOVANI AGUGLIANA
- ALPINI MONTEBELLO ANA
- UNIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA MONTEBELLO

Montecchio Maggiore

- "SELINEH" INSIEME PER CRESCERE ONLUS
- TENNIS MONTECCHIO MAGGIORE ASD
- ASSOCIAZIONE AMICI DELLA CITTÀ DI MONTECCHIO
- PARROCCHIA SAN PIETRO APOSTOLO
- CLUB ALPINO ITALIAZIO SEZ. MONTECCHIO MAGGIORE
- L' ARCA ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE
- VILLAGGI SOS
- GRUPPO ALPINI MONTECCHIO MAGGIORE
- A.S.D. REAL MONTECCHIO MAGGIORE
- G. S. MONTECCHIO SAN PIETRO A.S.D.
- CORO PUERI CANTORES DEL VENETO
- PARROCCHIA DI SANTA MARIA E SAN VITALE
- PIANO INFINITO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
- COMITATO COMMERCIANTI PIAZZA CARLI E FRACCON
- A.S.D. NORDIC WALKING MONTECCHIO MAGGIORE
- GRUPPO AMICI FIAMM
- CENTRO ESTIVO DUOMO
- ASSOCIAZIONE DONATORI SANGUE "CAV. PIETRO TREVISAN" MONTECCHIO MAGGIORE

- CIRCOLO CARLO COLA
- COMITATO PRO LOCO UNPLI VICENZA
- SSD VALDAGNO VICENZA
- CLUB BIANCOROSSO MONTECCHIO MAGGIORE
- ASSOCIAZIONE MUSICALE QUARTA GIUSTA
- ASSOCIAZIONE DIABETICI MONTECCHIO MAGGIORE
- G.S.M. GRUPPO SOLIDARIETA' MONTECCHIO MAGGIORE ONLUS
- VOLLEY CLUB SAN VITALE
- CORPO BANDISTICO "PIETRO CECCATO"
- ASSOCIAZIONE CULTURALE ETRA DANZA E20
- A.S.D. SQUASH PEGASO VICENZA

Ponte di Barbarano

- PRO COLLI BERICI
- PRO LOCO DI PONTE DI BARBARANO
- BERICA BASKET SCHOOL ASD

Sossano

- AMICI DI VILLA GAZZETTA
- A.S.D. NEW LINE SOSSANO ROVOLON
- PRO SPORT SOSSANO A.P.S.
- A.S.D. SOSSANO VILLAGA ORGIANO
- PARROCCHIA SAN MICHELE ARCANGELO
- UNIONE COMUNI BASSO VICENTINO
- ASSOCIAZIONE NAZIONALE CARABINIERI
- G.C. SOSSANO 1975
- SOUTH BERIKA BIKE TEAM
- COMITATO GENITORI SOSSANO
- GRUPPO CICLISTICO AMATORI SOSSANO

Sovizzo

- A.S.D. UNIONE CICLISTICA SOVIZZO
- GRUPPO ALPINI SOVIZZO
- CORPO BANDISTICO ROSSINI
- CORPO BANDISTICO ARRIGO PEDROLLO
- ASD TEAM STILE DANZA
- A.S.D. SOVIZZO CALCIO 1967
- PARROCCHIA SANTA MARIA ANNUNZIATA
- GRUPPO PARROCCHIALE CARITAS
- POLISPORTIVA SOVIZZO
- ASSOCIAZIONE PERSONE E TERRITORIO
- PRO LOCO DI SOVIZZO
- ASSOCIAZIONE SPORTIVA CULTURALE VALDIMOLINO
- ETRADANZA A.S.D.
- CIRCOLO TENNIS SOVIZZO A.S.D.
- SOVIZZO COLLE VIGO GRUPPO SPORTIVO DILETTANTISTICO

- FIDAS VICENZA GRUPPO SOVIZZO
- KARATE KSS SHOTOKAN SHIZENTAL

Terrossa di Roncà

- GRUPPO ALPINI DI RONCA'
- ASD SC PALLADIO LIOTTO VICENZA 1973
- COMITATO ANTICA SAGRA DEL CARMINE DI SORIO
- ANTICO PALIO DEI MUSSI
- CIRCOLO A.C.L.I VOLONTARI TERROSSA
- ASS. DI PROMOZIONE SOCIALE "NONNO BUS"
- PRO LOCO DI RONCA'
- G.S. GAMBELLARA
- AVIS COMUNALE TERROSSA DI RONCA
- ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA GIOVANI CICLISTI RONCA'
- LIBERA-MENTE ASSOCIAZIONE CULTURALE

Tezze di Arzignano

- A.S.D. CALCIO TEZZE
- LE MARI'
- PARROCCHIA MADONNA DI MONTE BERICO RESTENA
- A.S.D. CALCIO TEZZE
- ASSOCIAZIONE GRUPPO GIOVANI RESTENA

Torri di Quartesolo

• PARROCCHIA DI SAN MICHELE ARCANGELO

Trissino

- FIDAS
- SEZ. NAZIONALE COMBATTENTI E REDUCI
- COMITATO GENITORI TRISSINO
- BELLA SELVA ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE
- COMUNE DI TRISSINO
- PARROCCHIA S. MARIA MADDALENA DI SELVA DI TRISSINO
- COMITATO SAGRA DEL ROSARIO
- TENNIS CLUB TRISSINO
- PARROCCHIA DI SAN PIETRO APOSTOLO
- COMITATO VOLONTARIO PROTEZIONE CIVILE
- PARROCCHIA SAN BENEDETTO DI TRISSINO
- SOCIETA' PALLAVOLO TRISSINO
- ASSOCIAZIONE PRO LOCO DI TRISSINO
- PROLOCO DI NOGAROLE VICENTINO
- ASD GS HOCKEY TRISSINO
- I CANTORI DI TRISSINO
- ASSOCIAZIONE SANKALPA ONLUS
- ASSOCIAZIONE DILETTANTISTICA ATLETICA TRISSINO
- FONDAZIONE CASA DELLA GIOVENTU' CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

Val Liona

- A.S.D. AC GRANCONA 1969
- MUSEO DELLA CIVILTA`CONTADINA ONLUS
- GRUPPO VOLONTARI ALPINI VAL LIONA ANTINCENDI
- UNIONE CALCIO MONTECCHIO MAGGIORE
- ASSOCIAZIONE TURISTICA PRO LOCO DI VAL LIONA
- GRUPPO ALPINI GRANCONA
- GRUPPO COMUNALE A.I.D.O. GRANCONA

Valdagno

- ASSOCIAZIONE GENITORI LICEI VALDAGNO
- PARROCCHIA SAN CLEMENTE PAPA
- HOCKEY VALDAGNO 1938 S.R.L.
- CLUB ALPINO ITALIANO SEZIONE DI VALDAGNO
- G.S. MTB CEREALTO
- ITACA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE
- CIRCOLO ACLI VALDAGNO
- VOCI IN AFFITTO ASSOCIAZIONE DI TEATRO AMATORIALE
- ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA RACING 2015
- LIVELLO4 ASSOCIAZIONE CULTURALE
- GRUPPO SPORTIVO AMICI DI MALGA LORA
- ASD VALLE AGNO
- ISTUTUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "G.G. TRISSINO"
- GRUPPO ALPINI PONTE DEI NORI
- COMITATO COOP. INTERNAZIONALE DECENTRATA CITTÀ DI VALDAGNO ONLUS
- ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA CASTELLO 99
- UNITALSI GRUPPO VALDAGNO
- ASSOCIAZIONE PROMOZIONE SOCIALE L'ALVEARE
- PARROCCHIA SANTA MARIA MADRE DELLA CHIESA
- NOMADI FANS CLUB PENSIERO RANDAGIO
- FACERUNNERS ASD
- COMITATO VOLONTARIO PROTEZIONE CIVILE

Vicenza

- CAI VICENZA
- PARROCCHIA DI SANTA CATERINA
- ASS. SPORTIVA DILETTANTISTICA "GRUPPO AMICI PESCATORI SOLE"
- PREMIER SPORT TEAM S.S.D.R.L.
- ASSOCIAZIONE NAZIONALE ALPINI SEZ. VICENZA CITTÀ
- USD ALTAIR 1963
- A.S.D. S.G.V. UMBERTO I 1875
- ASS NAZ ALPINI SEZ VICENZA GRUPPO CAMPEDELLO
- AGENDO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
- PARROCCHIA SAN CRISTOFORO

La nostra presenza nel territorio



Gincana a Sovizzo



Partenza della Durona bike in Valchiampo



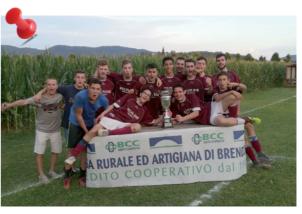
La Cassa al fianco della ASD Pallamano Guerriere Malo



Premiazione trofeo Tennis Sovizzo



Uno sosta durante la Marcia del villaggio ad Arzignano



I vincitori del Torneo Bepi Brunello a Brendola



Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea



La quota comprende:

- Viaggio andata e ritorno (Brendola Verona) in autobus. Partenza da Brendola, Piazza del Mercato, alle ore 17 per l'Aida e alle ore 19 per De Gregori.
- Biglietto di ingresso allo spettacolo.

Prenotazioni al Numero Verde 800-080404 a partire da lunedì 18 febbraio 2019 e fino ad esaurimento posti, con addebito in conto corrente (quota non rimborsabile).

FILIALI:

36020 AGUGLIARO (VI) Via G. Zanella, 13 Tel. 0444 891041 - Fax 0444 782028

36020 ALBETTONE (VI) Piazza Umberto I, 48 Tel. 0444 791537 - Fax 0444 791307

36077 ALTAVILLA (VI) Piazza della Libertà, 52 Tel. 0444 573233 - Fax 0444 573346

36075 ALTE DI MONTECCHIO M. (VI) Viale Stazione, 69 Tel. 0444 499821 - Fax 0444 499377

36057 ARCUGNANO (VI) Viale S. Agostino, 18/19 Tel. 0444 570266 - Fax 0444 565177

36071 ARZIGNANO (VI) Via Broli, 4/A Tel. 0444 671874 - Fax 0444 676363

36040 BRENDOLA (VI) Piazza del Mercato, 20 Tel. 0444 705554 - Fax 0444 705567

36020 CAMPIGLIA DEI BERICI (VI) Via Nazionale, 2 Tel. 0444 788412 - Fax 0444 788415

36070 CASTELGOMBERTO (VI) Piazza Marconi, 9 Tel. 0445 941180 - Fax 0445 940120

36072 CHIAMPO (VI) Via Dal Maso, 60/62 Tel. 0444 421348 - Fax 0444 625172

36073 CORNEDO VICENTINO (VI) Via Cavour, 44 Tel. 0445 446077 - Fax 0445 446300

Via Gioberti, 18/20 Tel. 0444 971860 - Fax 0444 971859

36030 COSTABISSARA (VI)

36051 CREAZZO (VI)

Viale Italia, 209 Tel. 0444 522331 - Fax 0444 521250

36045 LONIGO (VI) Via Nazario Sauro, 1 Tel. 0444 439530 – Fax 0444 437824

36034 MALO (VI) Via Milano, 31 Tel. 0445 606568 - Fax 0445 581346 36040 MELEDO DI SAREGO (VI) Via Veneto, 27 Tel. 0444 820040 - Fax 0444 821160

36054 MONTEBELLO VICENTINO (VI) Via IV Novembre, 1 Tel. 0444 649333 - Fax 0444 649711

36075 MONTECCHIO MAGGIORE (VI) Via Lorenzoni, 53 Tel. 0444 491390 - Fax 0444 490796

36020 PONTE DI BARBARANO (VI) Via Pigafetta, 2 Tel. 0444 795230 - Fax 0444 795213

36015 SCHIO (VI) Via XX Settembre, 63 Tel. 0445 520072 – Fax 0445 531374

36040 SOSSANO (VI) Via Roma, 9 Tel. 0444 885944 - Fax 0444 885109

36050 SOVIZZO (VI) Via del Combattente, 2 Tel. 0444 376452 - Fax 0444 376434

37030 TERROSSA DI RONCÀ (VR) Via Verdi, 7 Tel. 045 7460136 - Fax 045 6545100

36071 TEZZE DI ARZIGNANO (VI) Via Roma, 37/A Tel. 0444 482831 - Fax 0444 482364

36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI) Via Savona, 2 Tel. 0444 267488 - Fax 0444 267196

36070 TRISSINO (VI) Via Roma, 73 Tel. 0445 491374 - Fax 0445 491564

36078 VALDAGNO (VI) Loc. MAGLIO DI SOPRA - Via SS. Trinità, 14/16 Tel. 0445 414342 - Fax 0445 412251

36078 VALDAGNO (VI) Loc. PONTE DEI NORI - Viale Regina Margherita, 15 Tel. 0445 407240 - Fax 0445 407340

36040 VAL LIONA (VI) Piazza Marconi, 9 Tel. 0444 889393 - Fax 0444 889990

36100 VICENZA (VI) Viale Margherita, 111/113 Tel. 0444 325896 - Fax 0444 327652















