



CASSA RURALE ED ARTIGIANA DI BRENDOLA
CREDITO COOPERATIVO dal 1903

Bilancio Sociale 2017





CASSA RURALE ED ARTIGIANA DI BRENDOLA
CREDITO COOPERATIVO dal 1903

Investiamo tutte le nostre risorse nel nostro Territorio



**Quando scegli la nostra banca anche tu sostieni le
famiglie e le imprese del tuo territorio**

WWW
crabrendola.it

You Tube

numero verde
800 080 404
PRONTOCRAB

338 6148397

info
@
crabrendola.it





CASSA RURALE ED ARTIGIANA DI BRENDOLA
CREDITO COOPERATIVO dal 1903

Bilancio Sociale 2017

Supplemento di
"TRA BERICI & LESSINI"



CASSA RURALE ED ARTIGIANA DI BRENDOLA
CREDITO COOPERATIVO dal 1903

Reg. trib. di Vicenza n. 839
dell'8-11-95
Sped. in abb. postale 70%
Distribuzione gratuita

Editore:

Cassa Rurale ed Artigiana
di Brendola
Credito Cooperativo

Direttore responsabile:

Sommacal Roberto

In redazione:

Yuri Paganotto
Marta Zamboni

Redazione:

Piazza del Mercato, 20
36040 Brendola (VI)
Telefono (0444) 705514
redazione@crabrendola.it

Impaginazione grafica:

next design by Simone Rossi

Stampa:

Intergrafica Verona - Verona

SOMMARIO

Bilancio 2017

pag. 4

Gli assetti strutturali

pag. 6

La carta d'Identità delle BCC

pag. 7

L'impronta economica delle BCC

pag. 10

L'assetto istituzionale della Cassa Rurale

pag. 12

Il valore economico prodotto

pag. 14

Il valore per i soci

pag. 16

Il valore per i Clienti

pag. 18

Il valore per i Fornitori

pag. 20

Il valore per la collettività e la comunità locale

pag. 23

Valore per la Comunità locale

pag. 24

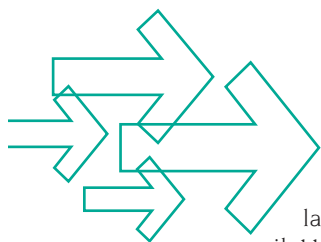
Gli interventi della Cassa Rurale

pag. 26



Questo periodico è associato
all'Unione Stampa Periodica Italiana

Bilancio 2017: oltre i numeri



Gentili Soci,
la nostra Cassa ha concluso positivamente il 115° esercizio della sua storia. È stato un anno complesso e impegnativo ma il Rendiconto sulle attività della Banca, sulla sua solidità, sulla sua capacità di relazione con i Soci e il Territorio, è indubbiamente ricco di soddisfazione e tale da farci guardare avanti con fiducia e un impegno ancor maggiore.

Soffermandoci sui numeri, il 2017 si conclude con un utile netto di 2 milioni di euro e un indicatore di solidità Cet1 che raggiunge il 15,78% contro il 14,72% dello scorso anno. Al 31/12/2017 i Soci della Cassa erano ben 6.631.

Oltre alla dimensione dei numeri vi è però un'altra dimensione più difficile da quantificare che viene generata giorno dopo giorno: la vicinanza e la sinergia con il nostro Territorio. Una vicinanza personale e professionale alle realtà produttive, a quelle associative, religiose, scolastiche e con una particolare attenzione a quelle di volontariato. E in questo stretto legame che sta la forza del nostro successo e assieme la ragione delle nostre progettualità.

Il 2018 segnerà indubbiamente un passaggio storico per il sistema bancario cooperativo.

Un anno già partito all'insegna di un forte impegno da parte delle candidate Capogruppo che stanno percorrendo un itinerario complesso quanto innovativo ed originale. Nei prossimi mesi andranno a definirsi i nuovi assetti strategico-organizzativi del Credito Cooperativo italiano, con il chiaro impegno, assunto dalle parti, di garantire il rispetto del pluralismo nella modalità di fare banca.

Il nostro "modello di fare banca" resta un modello controcorrente. Inevitabilmente dovrà innovarsi ma ha già dimostrato di funzionare bene, di poter concorrere nel mercato e di saper risolvere da sé le proprie crisi interne (e non solo), di riuscire a stare al passo con i tempi ed essere funzionale per i nostri Soci e Clienti.

L'evoluzione comporterà mutamenti profondi ma la nostra mission è tutt'altro che in discussione. Valorizzare le specificità rimane il nostro orizzonte: la



Gianfranco Sasso
Presidente Cassa Rurale ed Artigiana di Brendola

nostra Cassa è parte integrante di un grande sistema che non può correre il rischio di omologarsi con altri modelli che le sono estranei.

Il servizio ai Soci, la vicinanza al Territorio e il sostegno della Collettività rappresentano il dividendo erogato dalla nostra Banca. La nostra forza è e sarà in questa specificità che salvagueremo.

Vorrei, a tal proposito, ricordare il gesto di generosità concreto e tangibile che ha contraddistinto le scorse festività natalizie. Il 21 dicembre presso l'Ospedale San Bortolo di Vicenza si è tenuta la conferenza stampa di donazione di 4 apparecchiature ad altrettanti Ospedali del nostro territorio (Vicenza, Arzignano, Valdagno e Noventa Vicentina) per un valore complessivo di 100.000 euro.

Fare del bene ha uno scopo nobile e farlo coinvolgendo un numero così importante di attori significa rappresentare un sentimento comune proteso al prossimo. Per questo, ad ognuno di Voi, rimetto il ringraziamento mio personale e delle strutture ospedaliere per la grande generosità.

Ancora una volta la Cassa si è dimostrata una Banca che abbraccia, non a parole ma nei fatti, la collettività.

Grazie a Voi tutti.





Conferenza stampa del 21/12/2017. Al centro il Direttore Generale dell'ULSS 8 Berica Giovanni Pavesi (a destra) e il Presidente Gianfranco Sasso (a sinistra).

⇒ PERCHÉ LA CASSA RURALE È UNA BANCA DIFFERENTE

L'identità della Cassa Rurale si può sintetizzare attorno a quattro elementi centrali:

Impresa bancaria

La Banca di Credito Cooperativo, Cassa Rurale, Cassa Raiffeisen (BCC) è una banca focalizzata sull'intermediazione con e per l'economia reale. È una banca cooperativa mutualistica del territorio. Il Testo Unico Bancario definisce la Banca di Credito Cooperativo quale unica banca a mutualità prevalente del mercato.

Impresa cooperativa

Il processo decisionale e la partecipazione democratica, che denotano la peculiare governance della BCC, sottolineando nel contempo il carattere cooperativo della Banca. In particolare: 1. Compagine sociale: i soci devono risiedere, avere sede o operare con carattere di continuità nell'ambito territoriale della banca. 2. Partecipazione al capitale sociale: un singolo socio non può possedere quote per un valore nominale superiore a 100 mila euro. 3. Diritto di voto democratico: è assegnato secondo la formula "una testa un voto", ciò vuol dire che ciascun socio può esprimere un solo voto indipendentemente dall'entità della partecipazione al capitale sociale.

Impresa a mutualità prevalente

1. Le BCC devono esercitare l'attività bancaria e finanziaria prevalentemente con i soci. Il principio di prevalenza è rispettato quando più del 50 per cento delle attività di rischio è destinato ai soci e/o ad attività prive di rischio. La disciplina che regola le BCC le contraddistingue con riferimento ad alcuni principali aspetti societari e operativi ed è assai stringente: ad esempio vi è l'impossibilità, per disposizioni di vigilanza, di sottoscrivere derivati spe-

culativi (ammessi solo quelli di copertura).

2. Obbligo di destinazione degli utili e limiti alla distribuzione degli stessi: almeno il 70 per cento degli utili d'esercizio deve essere destinato a riserva legale. In realtà, le BCC hanno destinato a riserva negli ultimi tre anni mediamente quasi l'83 per cento dei propri utili a tutela della stabilità aziendale e della possibilità di continuare a sostenere con il credito lo sviluppo locale.
3. Le BCC devono rispettare (sulla base della normativa vigente) i seguenti vincoli:
 - divieto di distribuire i dividendi in misura superiore all'interesse dei buoni postali fruttiferi aumentato di due punti e mezzo;
 - divieto di remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti, rispetto al limite massimo previsto per i dividendi;
 - obbligo di devoluzione, in caso di scioglimento della società, dell'intero patrimonio sociale a scopi di pubblica utilità conformi allo scopo mutualistico (Fondi Mutualistici);
 - divieto di distribuire le riserve tra i soci cooperatori;
 - obbligo di versare il 3 per cento degli utili netti annuali ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

Impresa di prossimità

La BCC appartiene al territorio per la proprietà (i soci devono avere sede o risiedere nel territorio), per la governance (gli amministratori sono scelti unicamente tra i soci, dagli stessi soci) e per l'operatività (almeno il 95 per cento degli impieghi devono essere effettuati nel territorio di competenza della BCC).

Gli assetti strutturali

289
BCC



4.255
agenzie

15,6%
del totale degli sportelli
delle banche

5.413
Atm BCC

12,9% del totale

86 mila
POS

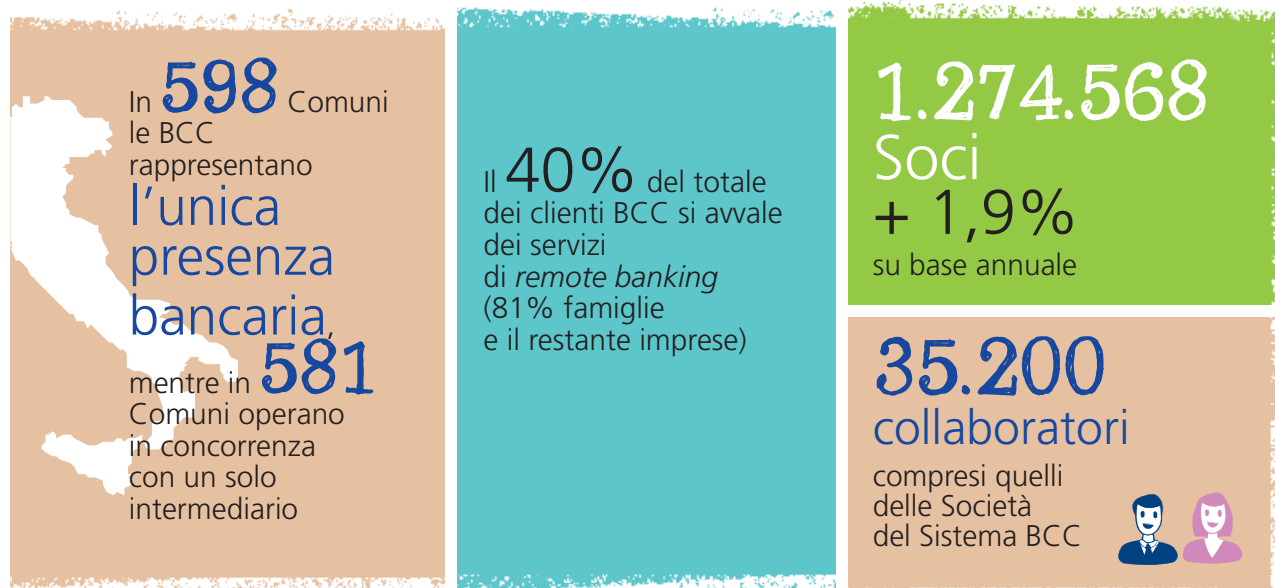
6,1% del totale

Le BCC sono presenti in **101** Province
e in **2.652** Comuni



DICEMBRE 2017

La carta d'Identità delle BCC



⇒ 1. GLI ASSETTI STRUTTURALI

Fonte: Elaborazioni Federcasse su dati Banca d'Italia. Dati a giugno 2017

A dicembre 2017 si registrano **289 BCC-CR** (pari al 53,3% del totale delle banche operanti in Italia), con **4.255 sportelli** (pari al 15,6% del sistema bancario).

Nel corso del 2017 il numero delle BCC-CR è diminuito significativamente in seguito a numerose operazioni di aggregazione tra BCC-CR alle quali si è aggiunta la trasformazione della BCC di Cambiano in SpA.

Ciò ha comportato significative conseguenze sulle statistiche aggregate (strutturali e patrimoniali) delle banche della categoria*.

Le BCC-CR sono presenti in **101 province** e in **2.652 comuni**.

In 598 comuni le BCC-CR rappresentano l'unica presenza bancaria, mentre in 581 comuni operano in concorrenza con un solo intermediario**.

Il numero totale dei soci è pari a dicembre 2017 a **1.274.568 unità**, con un incremento dell'1,9% su base d'anno. Tale dinamica è il risultato della crescita dello 0,9% del numero dei soci affidati, che ammontano a 491.821 unità e della crescita più significativa (+2,5%) del numero di soci non affidati, che ammontano a 782.747 unità.

I dipendenti delle BCC-CR sono pari alla fine del 2017 a 30.103 unità, in diminuzione rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (-1,8%); alla stessa data nella media dell'industria bancaria si registra una contrazione degli organici maggiormente accentuata (-4,4%). I dipendenti complessivi del

Credito Cooperativo, compresi quelli delle società del sistema, superano di poco le 35.200 unità.***.

*Le variazioni rispetto all'anno precedente riportate nel presente report risentono dei movimenti anagrafici delle BCC-CR ed in particolare delle numerose fusioni tra BCC di diverse regioni. Con particolare riferimento alla BCC di Cambiano, si specifica che fino al 31/12/2016 la stessa risultava ancora inserita nel flusso di ritorno BASTRA B.I.

**A seguito di un'ulteriore recente revisione delle serie storiche sul numero di banche e sportelli operanti pubblicate da Banca d'Italia, le statistiche sulla concorrenza interna ed esterna alla categoria nelle piazze bancate da BCC-CR (cfr. allegato 5) non sono pienamente confrontabili con il pregresso.

*** I collaboratori degli Enti del Credito cooperativo (Federazioni locali e società) ammontano a fine 2017 a 5.127 unità (fonte: annuario Ecra 2017).

DATI ECONOMICI

155,3 miliardi

Raccolta diretta (depositi clientela + obbligazioni)

191,4 miliardi

Raccolta complessiva

(raccolta interbancaria + depositi clientela + obbligazioni)

131,5 miliardi Impieghi BCC

➡ LA ZONA DI COMPETENZA DELLA CASSA RURALE

La competenza territoriale, ai sensi delle disposizioni di vigilanza, comprende il territorio comunale di Brendola, dei Comuni ove la Società ha proprie succursali, nonché dei Comuni ad essi limitrofi. Nel corso del 2017 la zona di competenza si è estesa

anche al comune di Alonte per effetto della fusione intervenuta fra i comuni di Grancona e San Germano dei Berici che ha dato vita al comune di Val Lione. La Cassa opera quindi con 29 filiali in 68 comuni fra le province di Vicenza, Verona e Padova.



- Comuni con filiali della Cassa Rurale.
- Comuni di competenza territoriale della Cassa.

➡ LE BCC IN EUROPA

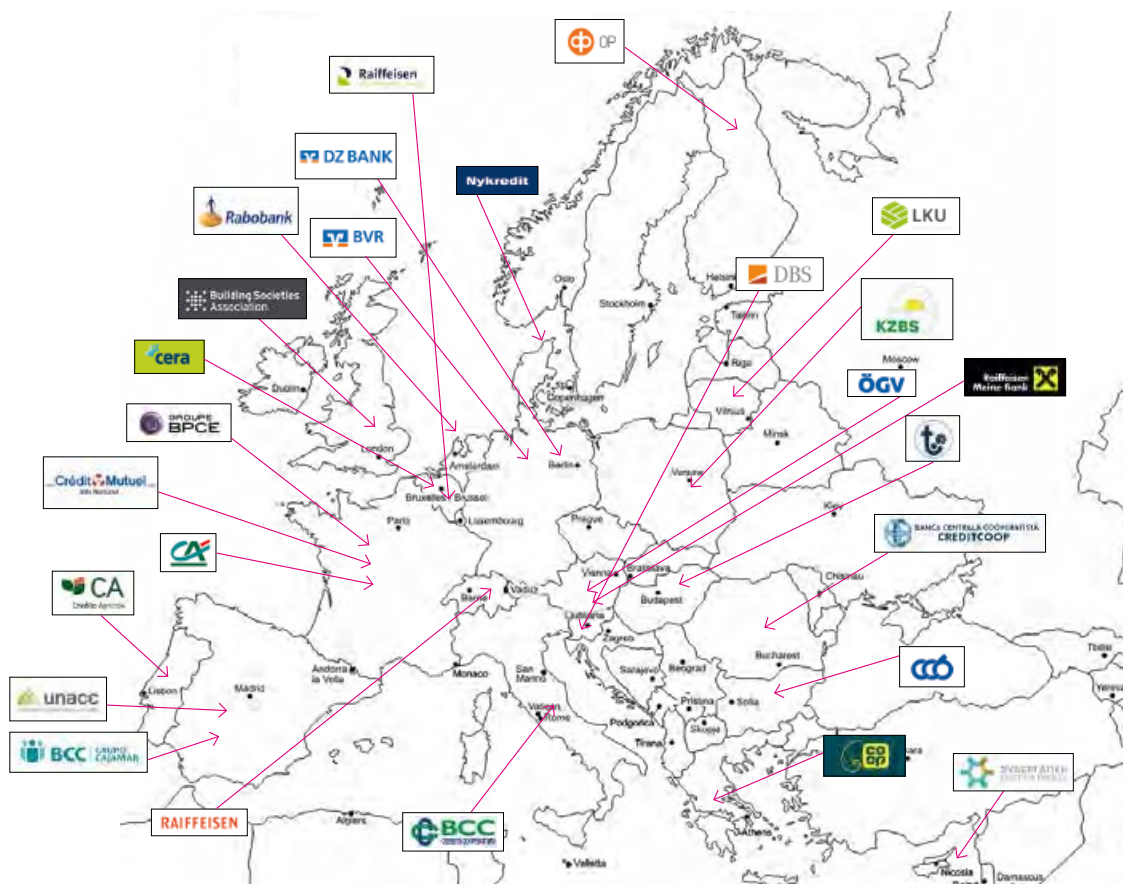
Il Credito Cooperativo italiano è parte del più grande sistema europeo della cooperazione. Aderisce infatti all'EACB (Associazione europea delle banche di credito cooperativo) che rappresenta 31 istituzioni e banche cooperative. Ne fanno parte Fachverband der Raiffeisenbanken Am Stadtpark OGV (Austria), Central Co-operative Bank (Cipro), OP Financial Group (Finlandia), Credit Mutuel, Federation National Credit Agricole e Groupe BPCE (Francia), DZ Bank e Bundesverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken – BVR (Germania), Association of Co-operative Banks of Greece (Grecia), National Federation of Savings Co-operatives (Ungheria), Banque Raiffeisen Luxembourg (Lussemburgo), Rabobank Nederland (Olanda), Krajowy Związek Banków Spółdzielczych – KZBS (Polonia), FENACAM – Federação Nacional das Caixas de Crédito Agrícola Mútuo, F.C.R.L. (Portogallo), Central Co-operatist Bank Creditco-op (Romania), Unión Nacional de Cooperativas de Crédito e Banco de Crédito Cooperativo - BCC (Spagna), The Co-operative Bank p.l.c. (Gran Bretagna).



209 milioni di clienti
80,5 milioni
 di soci (+1,48% rispetto al 2015)
3.135 banche locali
732.740 dipendenti

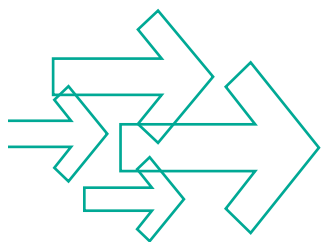
7.000 miliardi di attività bancarie (+2,35%)
3.600 miliardi di depositi (+3,19%)
4.000 miliardi di prestiti (+4,06%)

Federcaasse è socio
 fondatore di EACB
 (1970)
 ed esprime attualmente
 uno dei membri
 del board.



Fonte: European Association of Co-operative Banks (EACB).

L'impronta economica delle Bcc



Le Banche di Credito Cooperativo e Casse Rurali **continuano ad attrarre fiducia**: il numero dei soci cresce (+2% su base annuale) ed il 47% intrattiene rapporti con la stessa BCC da oltre 16 anni.

La **solidità** delle BCC è provata da un **CET 1 medio superiore di 4,8 punti percentuali** rispetto alla media del resto dell'industria bancaria.

Efficace si è dimostrata anche la "rete di sicurezza" delle cooperative di credito che negli ultimi 7 anni (2010-2017) ha consentito di risolvere le criticità di circa 30 aziende **con risorse esclusivamente provenienti dalle BCC (circa 500 milioni di euro)**, proteggendo masse pari a **3,5 miliardi di euro**. Complessivamente, in soli due anni (2015-2016), le BCC hanno destinato al Fondo di Risoluzione contributi ordinari e straordinari **per circa 423 milioni di euro**. Di questi, 302 sono stati destinati al salvataggio delle 4 banche non-BCC (Banca Marche, Banca Popolare dell'Etruria e del Lazio, Cassa di Risparmio di Ferrara e Cassa di Risparmio di

Chieti). Degli altri 121 milioni di contributi ordinari le BCC molto probabilmente non potranno mai fruire, essendo l'intervento del Fondo di Risoluzione subordinato alla valutazione dell'esistenza del public interest.

La quota di risparmio che le BCC investono per finanziare l'economia reale dei territori (proprio dove quel risparmio è raccolto) è **in ulteriore crescita**.

Si tratta del più importante indicatore di coerenza: l'**indice effettivo di servizio all'economia del territorio** ha raggiunto nel 2016 l'85% (rispetto all'**84,5%** dell'anno precedente).

Sul fronte del credito, le BCC confermano l'impegno per lo sviluppo dell'economia reale: il **58% dell'attivo è destinato ai prestiti a famiglie ed imprese** (cinque punti più della media dell'industria bancaria). In particolare, le BCC detengono una quota di mercato del **22% per imprese fino a 20 addetti e del 18% fino a 5 addetti**.

I beni comuni

La rappresentanza e la guida strategica hanno generato valore cooperativo, economico e sociale. I **beni comuni** delle BCC e del Credito Cooperativo, **costruiti nel tempo**, sono frutto di:

-  strategie di **auto-aiuto**, **auto-regolamentazione**, **auto-governo**;
-  **gestione collettiva delegata**;
-  **logica di produzione di utilità non divisibili**.



⇒ LA RETE DI PROTEZIONE DEL CREDITO COOPERATIVO A VANTAGGIO DI SOCI E CLIENTI

Il Credito Cooperativo si è dotato di due strumenti fondamentali di tutela dei propri clienti in caso (mai peraltro verificatosi) di default di una banca consociata: il Fondo di Garanzia dei Depositanti (FGD) e il Fondo di Garanzia degli Obbligazionisti (FGO).

Il Fondo di Garanzia dei Depositanti

Operativo dal 1997, il Fondo di Garanzia dei Depositanti del Credito Cooperativo ha assorbito le competenze del preesistente Fondo Centrale di Garanzia, che era già operativo - a tutela dei depositanti del Credito Cooperativo - dal 1978, quasi venti anni prima che questa forma di garanzia diventasse obbligatoria *ex lege*.

Oggi il FGD del Credito Cooperativo, alla pari del Fondo Interbancario, tutela i depositanti delle BCC-CR entro il limite di legge di 100 mila euro.

Negli ultimi 6 anni (2010-2015), ha effettuato interventi, garantendo la soluzione di tutte le crisi senza alcuna perdita per i depositanti, attraverso l'uso esclusivo dei fondi privati a chiamata forniti dalle BCC per complessivi 286 milioni di euro.

Le Federazioni Locali delle BCC-CR sono "articolazioni territoriali" del Fondo, svolgendo una importantissima azione di prevenzione di eventuali crisi aziendali.

Il Fondo di Garanzia degli Obbligazionisti

Dal gennaio 2005 è operativo anche il Fondo di Garanzia degli Obbligazionisti del Credito Cooperativo. Il Fondo, costituito su base volontaria tra le Banche di

Credito Cooperativo e Casse Rurali, offre una **ulteriore garanzia individuale per 103 mila euro** per i possessori di obbligazioni (non strutturate) emesse dalle BCC-CR. In questo modo, oggi, le BCC-CR sono le uniche banche italiane a fornire una **garanzia "doppia"** rispetto alle altre banche, che garantiscono solo i depositi.

A giugno 2016 il Fondo di Garanzia degli Obbligazionisti ha garantito complessivamente 24,6 miliardi di euro. Il Fondo di Garanzia degli Obbligazionisti ha vinto il **Sodalitas Social Award 2005** nella sezione "Finanza eticamente orientata". Come per il Fondo di Garanzia dei Depositanti, l'impegno delle banche è "a chiamata" (non implica cioè un immobilizzo di somme, ma la loro messa a disposizione).

La certificazione

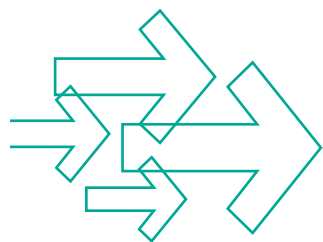
Quality Assurance Review (QAR)

Il Credito Cooperativo italiano ha ottenuto la certificazione, da parte di un ente terzo indipendente, del proprio sistema internal *audit*. In particolare, nel biennio 2011-2012, l'intero sistema di audit (che vede il ruolo fondamentale delle Federazioni Locali delle BCC in stretto coordinamento con Federcasse) si è sottoposto al programma di **Quality Assurance Review (QAR)** ottenendo l'attestazione dell'allineamento agli *international audit standard* per la pratica professionale.

Con la QAR, il Credito Cooperativo nelle sue diverse componenti (BCC e Casse Rurali e banche di secondo livello: Iccrea Banca, Cassa Centrale Banca-Credito Cooperativo del Nord Est e Cassa Centrale Raiffeisen) aggiunge un nuovo elemento di garanzia e trasparenza a vantaggio dei propri clienti (circa 7 milioni), verificata secondo i principali standard internazionali.



L'assetto istituzionale della Cassa Rurale



ORGANI SOCIALI

Assemblea dei Soci

Annualmente i Soci sono chiamati in Assemblea per la discussione e l'approvazione del bilancio della Cassa. Quest'anno l'assemblea è convocata il 6 maggio 2018 per approvare il bilancio al 31/12/2017.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è eletto direttamente dall'Assemblea dei Soci.

I Consiglieri restano in carica tre anni e sono rieleggibili, nel limite di 5 mandati (art. 17 del Regolamento Assembleare ed Elettorale).

Collegio Sindacale

È composto da 5 membri (3 effettivi e 2 supplenti) nominati dall'Assemblea dei Soci. Restano in carica 3 anni e sono rieleggibili. I componenti, anche non Soci, devono essere iscritti all'albo dei revisori contabili. Sono invitati a partecipare alle riunioni del Consiglio

di Amministrazione e a quelle del Comitato Esecutivo. Effettuano periodiche ispezioni di controllo.

Il Comitato Esecutivo

È composto da 3 a 5 componenti del Consiglio di Amministrazione, nominati dal Consiglio stesso. Il Comitato esecutivo esamina le posizioni dei clienti e concede affidamenti nei limiti fissati dal Consiglio di Amministrazione.

Collegio Probiviri

Tale organo ha la funzione di risolvere eventuali controversie tra i Soci e la Banca. Il Presidente è designato dalla Federazione Regionale delle BCC, mentre i due membri effettivi e i due supplenti, scelti tra i non Soci, nominati dall'Assemblea, restano in carica tre anni e sono rieleggibili. Non è prevista alcuna remunerazione, salvo eventuali rimborso spese.



L'Assemblea dei Soci dello scorso anno



Il Consiglio di Amministrazione

da sx. in piedi: Giovanni Marchetti (sindaco effettivo)
Bruno Fin (presidente collegio sindacale)
Francesco Ferronato (sindaco effettivo)
Paolo Doria, Ivano Pelizzari e Mirco Marcante

Seduti da sx: Valter Beraldo (Vice Direttore Generale)
Giampietro Guarda (Direttore Generale)
Gianfranco Sasso (Presidente), Guido Dalla Vecchia
(Vice Presidente) Dario Falloppi, Francesco Squaquara

⇒ GLI ORGANI SOCIALI IN CARICA NEL TRIENNIO 2016 - 2018

Il Consiglio di Amministrazione:

Presidente	Sasso Gianfranco	Commercialista
Vice Presidente	Dalla Vecchia Guido*	Ingegnere libero professionista
Consigliere	Doria Paolo*	Avvocato
Consigliere	Falloppe Dario*	Imprenditore
Consigliere	Marcante Mirco	Commercialista
Consigliere	Pelizzari Ivano	Geometra libero professionista
Consigliere	Squaquara Francesco	Imprenditore

*Componente del Comitato Esecutivo

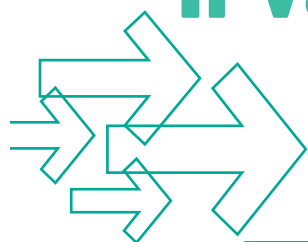
Il Collegio Sindacale:

Presidente	Fin Bruno	Commercialista
Sindaco Effettivo	Ferronato Francesco	Commercialista
Sindaco Effettivo	Marchetti Giovanni	Commercialista
Sindaco Supplente	Trambaiolo Matteo	Commercialista
Sindaco Supplente	Mazzotti Matteo Massimo	Commercialista

Il Collegio dei Probiviri:

Presidente	Ilario Novella	Presidente Federazione Veneta BCC
Membro Effettivo	Visentin Angelo	Ex dirigente bancario
Membro Effettivo	Barollo Maurizio	Consigliere di amministrazione BCC del Vicentino-Pojana Maggiore
Membro Supplente	Scaggion Lorenzino	Ex dirigente bancario
Membro Supplente	Sasso Fabiola	Consigliere di amministrazione BCC del Vicentino-Pojana Maggiore





Il valore economico prodotto

Dati patrimoniali*	2016	2017
Crediti netti a clientela	871.434	884.993
Titoli	894.217	511.261
Raccolta diretta	1.132.003	1.160.339
Raccolta indiretta	516.514	587.965
Risparmio gestito	434.005	512.452
Risparmio amministrato	82.509	75.513
Fondi comuni di investimento	163.131	204.400
Fondi pensione	26.234	31.972
Altre gestioni patrimoniali mobiliari	9.144	22.694
Polizze assicurative	235.496	253.387
Patrimonio netto	134.344	136.850

Dati economici*	2016	2017
Margine di interesse	28.336	22.336
Commissioni nette	11.459	11.900
Margine di intermediazione	44.074	38.139
Rettifiche di valore per deterioramento	14.209	10.371
Risultato di gestione finanziaria	29.865	27.768
Costi operativi	26.842	25.345
Utile delle attività ordinarie	3.051	2.554
Utile di esercizio	2.422	2.068

* dati espressi in migliaia di euro

Indici Significativi**2016****2017****Indici Patrimoniali**

Patrimonio netto/totale attivo della Cassa

7,19%

8,93%

Crediti netti/Raccolta clientela

76,98%

76,27%

Indici di solvibilità

Patrimonio netto/Crediti netti a clientela

15,42%

15,46%

Cet1

14,72%

15,78%

Texas Ratio

74,20%

65,83%

Indici di rischio del credito

Crediti netti in sofferenza/Crediti netti vs. clientela

4,16%

3,18%

Altri crediti deteriorati (Inad. prob, scaduti e ristrutturati)/Crediti netti vs. clientela

4,86%

3,54%

NPL Ratio

16,80%

15,14%

Indici di redditività

Margine di interesse/Margine di intermediazione

64,29%

58,56%

Commissioni nette/Margine di intermediazione

26,00%

31,20%

Costi operativi/Margine di interesse

94,73%

113,47%

Costi operativi/Margine di intermediazione

60,90%

66,45%

ROE

1,84%

1,53%

Indici di efficienza

Impieghi a clientela/Numero dipendenti

3.471.848

3.597.535

Raccolta diretta e indiretta da clientela/Numero dipendenti medio

4.509.974

4.716.826

Spese per il personale/Margine di intermediazione

38,76%

41,48%

Margine di intermediazione/Numero dipendenti medio

175.595

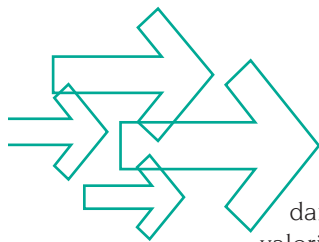
155.039

Numero medio dipendenti

251

246

Il valore per i Soci



I SOCI IN CASSA RURALE

Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano - costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori - per valorizzarlo stabilmente. L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti.

Il profilo dei nostri soci

Al 31 dicembre 2017 i soci della nostra Cassa erano 6.631 con un aumento rispetto all'anno precedente di 308 unità. I nuovi ingressi sono stati 488, i Soci usciti 180. Nel corso dell'anno è proseguita l'attività di verifica, come previsto dalla Vigilanza Cooperativa, rispetto al possesso da parte dei soci dei requisiti statuari escludendo quelli che non operano attivamente con la Cassa o che risiedono o hanno sede fuori della zona di competenza territoriale della Cassa Rurale. La composizione della compagine sociale si caratterizza per la presenza di 5.143 persone fisiche e 1.488 persone giuridiche. Tutto ciò conferma la vocazione della nostra Cassa, nata e tuttora impegnata per supportare lo sviluppo soprattutto delle piccole e medie imprese. Analizzando più nel dettaglio la composizione dei soci persone fisiche sottolineiamo due aspetti. Il Consiglio di

Amministrazione, proprio per favorire l'ingresso dei giovani, ha previsto che fino ai 35 anni si può diventare soci della Cassa sottoscrivendo solo dieci azioni. Grazie a questa agevolazione e soprattutto al lavoro di alcuni giovani, nel corso del 2015 è nato il Club Giovani Soci con un proprio regolamento e i propri organi sociali. L'obiettivo del Club Giovani Soci è partecipare alle vicende della Cassa, ma soprattutto portare nel territorio iniziative e attività nello spirito della cooperativa. Ad oggi sono ben 934 gli "under 35". Quota femminile: la componente femminile della compagine sociale nel 2017 evidenzia un leggero aumento rispetto al 2016, attestandosi al 23,00% (era del 22,78% nel 2016). L'età media dei nostri soci è di 53 anni. I nostri soci sono espressione di diverse attività professionali: pensionati, artigiani, impiegati, dipendenti.

Dove sono i nostri Soci

I nostri Soci risiedono o svolgono la propria attività nella zona di competenza della Cassa e prevalentemente nei comuni nei quali la Cassa è presente con proprie filiali.

Il capitale sociale

Il capitale sociale al 31 dicembre 2017 ammonta a 3.607.691,40 euro, con un aumento del 1,38% rispetto all'anno precedente, dovuto all'incremento delle azioni



acquistate dai soci durante l'anno. Le quote sottoscritte da ciascun socio confermano che la partecipazione del socio alla cooperativa non ha motivazioni di carattere lucrativo, ma di ricerca di un più ampio vantaggio, in termini di servizi, prodotti e mutualità. In tal senso la Cassa ha deliberato negli ultimi anni di non erogare alcun dividendo e di non effettuare alcuna rivalutazione delle quote destinando l'intero ammontare dell'utile a riserve per il rafforzamento patrimoniale della cooperativa.

Operatività bancaria con i Soci

Con riferimento alle incentivazioni di carattere bancario, la Cassa ha in primo luogo rispettato il principio dell'erogazione del credito principalmente ai Soci secondo le regole della mutualità. Si ricorda che la normativa prevede che almeno il 50% delle attività di rischio complessive di una Bcc siano costituite da credito verso i Soci. A fine 2017 il rapporto di operatività prevalente con i soci era pari al 62,88% e quindi superiore alle previsioni normative. Altre condizioni di favore applicate ai Soci In linea generale la Cassa ha scelto di definire, con ciascun Socio, condizioni personalizzate sulla base delle specifiche esigenze del cliente/socio. In ogni caso, vengono garantite a tutti Soci alcune condizioni di favore standard. Sistematicamente la Cassa riserva ai

Soci tassi a credito o a debito, differenziati e migliori rispetto a quelli già favorevoli riservati alla clientela ordinaria.

Altre condizioni di favore applicate ai Soci

In linea generale la Cassa ha scelto di definire, con ciascun Socio, condizioni personalizzate sulla base delle specifiche esigenze del cliente/socio. In ogni caso, vengono garantite a tutti Soci alcune condizioni di favore standard.

Sistematicamente la Cassa riserva ai Soci tassi a credito o a debito, differenziati e migliori rispetto a quelli già favorevoli riservati alla clientela ordinaria.

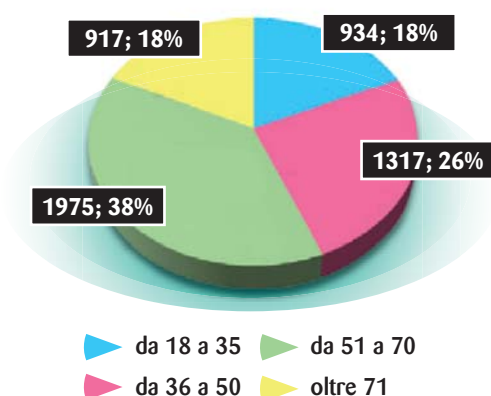
Tempo libero

Nel corso del 2017 hanno partecipato alle nostre gite complessivamente 352 clienti di cui 138 soci. Tra queste un notevole successo hanno registrato i soggiorni balneari a Rimini per le famiglie e i pensionati.

Tra le iniziative di carattere culturale e ricreativo ricordiamo che la Cassa ha organizzato per i propri Soci il tradizionale Concerto di inizio anno al teatro comunale di Lonigo. È stato allestito anche il pranzo sociale in margine all'Assemblea, con la partecipazione di circa 1.150 Soci.

Filiali	Soci	Chiampo	178	Ponte di Barbarano	145
Agugliaro	153	Cornedo Vicentino	235	Sossano	201
Albettone	52	Costabissara	135	Sovizzo	226
Altavilla Vicentina	459	Creazzo	187	Terrossa di Ronca	150
Alte di Montecchio M	239	Gambugliano	65	Tezze di Arzignano	147
Arcugnano	114	Maglio di Sopra	101	Torri di Quartesolo	106
Arzignano	251	Malo	65	Trissino	378
Brendola	688	Meledo di Sarego	258	Val Liona	206
Campiglia dei Berici	430	Montebello Vicentino	281	Valdagno	255
Castelgomberto	276	Montecchio Maggiore	483	Vicenza	167

ETÀ ANAGRAFICA DELLA COMPAGINE SOCIALE



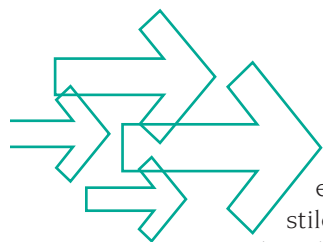
Soci divisi per sesso

Etichette di riga	Conteggio di Sesso	
A	1.488	22% Totale Aziende
F	1.512	23% Totale Femmine
M	3.631	22% Totale Maschi
Totale complessivo	6.631	100%

Età anagrafica

da 18 a 35	934	18%
da 36 a 50	1.317	26%
da 51 a 70	1.975	38%
oltre 71	917	18%

Il valore per i Clienti



I clienti sono la nostra ragione di fare e di fare sempre meglio il nostro mestiere. Il nostro obiettivo è quello di garantire un servizio efficiente e di qualità, proponendo uno stile di relazione basato sulla trasparenza, la fiducia, l'onestà, la professionalità, la disponibilità, la cortesia nei confronti del cliente, l'ascolto attivo. In questa ottica nel corso del 2017 sono stati organizzati alcuni incontri/convegni di formazione e approfondimento riservati ai Soci e ai Clienti su argomenti riguardanti il

risparmio, i finanziamenti, l'internazionalizzazione, la finanza. Al 31/12/2017 la nostra Cassa era presente sul territorio con 29 sportelli dislocati su 27 comuni. In ciascuno di essi è installato un ATM (Bancomat) e in taluni casi anche lo sportello automatico self service abilitato ai versamenti di contante e assegni e altre operazioni in autonomia.

La Cassa, ha attivato anche sportelli Bancomat "esterni" presso i comuni di Val Liona e Monte di Malo, segno di attenzione e vicinanza alle piccole comunità locali con l'intento di portare diffusamente sul territorio i servizi bancari essenziali.

IMPIEGHI PER CLASSI DI IMPORTO

Fasce di importo	Numero rapporti	%	Importo	%
da 0 a 50.000 euro	22.342	82,3%	128.505.988	13,2%
da 50.001 a 125.000 euro	3.014	11,1%	243.443.590	25,0%
da 125.001 a 250.000	1.122	4,1%	190.958.935	19,6%
da 250.001 a 500.000	378	1,4%	129.975.932	13,3%
da 500.001 a 1.000.000	192	0,7%	139.066.782	14,3%
oltre 1.000.000	85	0,3%	143.319.921	14,7%
Totale complessivo	27.133	100%	975.271.146	100%

IMPIEGHI PER TIPO CLIENTE

Riparazione clientela con impieghi per tipologia	Numero	%
Operatori economici (soc. non finanziarie, famiglie produttrici)	4.503	28,3%
Famiglie consumatrici	11.134	69,9%
Società finanziarie	29	0,2%
Amministrazione pubbliche	4	0,0%
Altro	265	1,7%
Totale impieghi lordi	15.935	100%

➡ DATI QUANTITATIVI RACCOLTA E IMPIEGHI

Alla fine del 2017 il numero dei clienti era di 68.534 (per un totale di 76.424 rapporti). Quanto alla composizione quantitativa di tale dato si può dire che in gran parte esso è costituito da famiglie e da altri operatori economici privati (società non finanziarie, famiglie produttrici, ecc.). Al 31.12.2017 la raccolta complessiva ammonta a 1.362 milioni di euro, mentre gli impieghi con clientela si attestano a 975 milioni di euro, in aumento rispetto allo scorso anno. La raccolta indiretta risulta in aumento rispetto all'esercizio precedente, continua infatti la naturale prosecuzione dell'attività di sviluppo e diversificazione dei portafogli della clientela iniziata da tempo. Questa scelta ha l'obiettivo di migliorare la salvaguardia del risparmio dei nostri Soci e clienti ed è stata sviluppata potenziando la struttura della rete commerciale e puntando su un costante

aggiornamento della formazione del personale. La distribuzione percentuale dei crediti tra le diverse tipologie di soggetti segnala ancora una forte prevalenza degli operatori economici a conferma della particolare attenzione della Cassa nei confronti delle piccole e medie imprese (tipicamente società non finanziarie). Per quanto riguarda la distribuzione geografica degli impieghi, essi sono concentrati per quasi il 96% nella zona di competenza della Cassa. Il credito mantiene un alto grado di frazionamento, coerentemente con la volontà della Cassa di consentire contemporaneamente un contenimento del rischio e l'accesso al credito al maggior numero di soggetti, concretizzando il principio cooperativo che vede nel credito un mezzo di promozione di una crescita endogena e responsabilmente gestita.

⇒ SATISPAY

Satipay è un innovativo network di pagamenti che consente di inviare e ricevere denaro dai propri contatti e pagare gli acquisti nei negozi convenzionati fisici e online. Per le transazioni tra privati Satipay è gratuito. Non è previsto alcun canone costo d'attivazione o commissione percentuale.

Satipay è sicuro e veloce. I trasferimenti di denaro sono istantanei, criptati e utilizzano solo il codice IBAN.

Grazie alla forte promozione fatta dalla Cassa Rurale ed Artigiana di Brendola nel corso del 2017 in provincia di Vicenza sono stati attivati più di 1.000 punti vendita e quasi 8.000 utenti privati che utilizzano l'app beneficiando delle frequenti promozioni in termini di cashback (ritorno di denaro) sugli acquisti effettuati tramite Satipay.



⇒ POS-SIBILE

Il 2 ottobre è stato inaugurato a Vicenza, prima città in Italia, il nuovo sistema di pagamento dei parcheggi cittadini, chiamato POSSibile e basato sulla tecnologia contactless delle carte di pagamento e integrato nei lettori POS.

⇒ ALL'ESTERO CON LE CARTE IN REGOLA

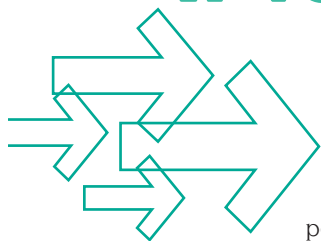
Incontro organizzato dalla Cassa Rurale e Artigiana di Brendola nell'aprile 2017 all'hotel Castelli a Montecchio Maggiore sul tema dell'internazionalizzazione e finanziamenti agevolati SIMEST a disposizione dell'impresa per rafforzare e supportare il suo progetto di sviluppo sui mercati esteri.



⇒ DOVE E COME INVESTIRE OGGI

Incontro promosso dalla Cassa Rurale ed Artigiana di Brendola, in collaborazione con BCC Risparmio e Previdenza e Pictet, svoltosi lo scorso 19 giugno presso il Centro Congressi CUOA di Altavilla Vicentina.

Il valore per i Fornitori



I BENI E I SERVIZI ACQUISTATI DALLA CASSA

La mutualità viene applicata dalla Cassa, come linea di principio, anche per quanto riguarda la gestione delle spese correnti.

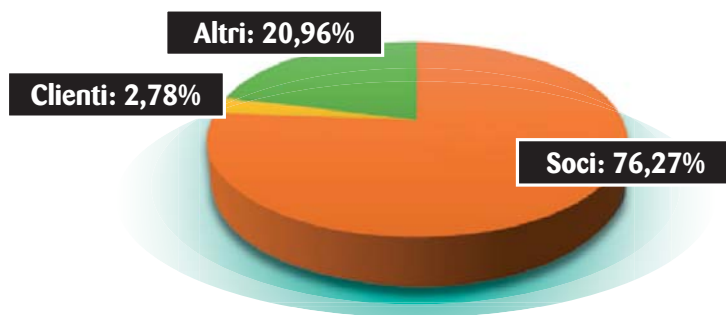
Investire sulle risorse del territorio significa anche valorizzare le capacità imprenditoriali dei propri clienti e soci, utilizzando i servizi che offrono. In particolare per le spese generali (cancellaria, stampati, attrezzature, mobilio, ecc.) e per le spese di manutenzione dei beni e degli immobili (ristrutturazioni, pulizie, impianti elettrici, idraulici, di allarme, ecc.) la Cassa si rivolge prevalentemente ai propri clienti e soci.

I grafici che seguono illustrano la composizione dei fornitori con cui ha collaborato la Cassa nell'anno 2017, per le tipologie di spesa sopra espone.

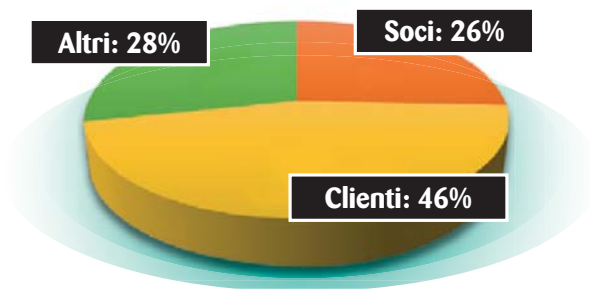


Lo stile cooperativo è il segreto del successo. L'unione delle forze, il lavoro di gruppo, la condivisione leale degli obiettivi sono il futuro della cooperazione di credito. La cooperazione tra le banche cooperative attraverso le strutture locali, regionali, nazionali e internazionali è condizione per conservarne l'autonomia e migliorarne il servizio a soci e clienti (art. 5) Il Credito Cooperativo è legato alla comunità locale che lo esprime da un'alleanza durevole per lo sviluppo (art. 7)

SPESE GENERALI 2017*



MANUTENZIONI IMMOBILI 2017



(*) Escluse le spese per utenze (gas, acqua, energia elettrica) e altri servizi di carattere specifico dell'attività bancaria (gestione del sistema informativo, degli sportelli bancomat, ecc.).



Il valore per i Collaboratori

IL PERSONALE DELLA CASSA



L'evoluzione della Cassa nel suo modello organizzativo e sotto il profilo dell'organico del personale, ha seguito, per l'anno 2017, due direttrici: promuovere l'azione sinergica di tutti i ruoli aziendali anche e soprattutto quelli nuovi, introdotti nel 2016, per proiettarli verso il conseguimento degli obiettivi sfidanti per la Cassa; assecondare il processo di trasformazione del mondo bancario attualmente in atto, che coinvolge tutti gli Istituti di Credito nazionali.

La Cassa infatti, al pari dei propri Competitors, assiste alla progressiva diminuzione degli sportelli bancari, ad un processo in atto di snellimento degli organici, alla frammentazione dell'offerta bancaria in tanti competitors provenienti altresì da settori non necessariamente affini con il sistema bancario e all'accelerazione, da parte dell'Europa, verso l'unione bancaria che rivoluziona le convinzioni che hanno regolato il rapporto tra banche, famiglie e imprese negli ultimi decenni. La banca, in risposta alle sollecitazioni provenienti dall'esterno, per perseguire le proprie strategie di mercato, ha introdotto a sua volta un modello consulenziale centrato sullo sviluppo delle competenze di vendita, diverse a seconda della tipologia specifica di ciascun cliente.

Una nota particolare merita la formazione e l'aggiornamento sugli strumenti finanziari, offerta ad un numero allargato di partecipanti, centrata sull'aspetto dell'evoluzione dei Mercati finanziari e delle Economie.

Dati consuntivi 2017

Nel 2017 molti Istituti di Credito hanno raggiunto positivi risultati di bilancio. La riduzione del costo del lavoro non rappresenta quindi una pregiudiziale nei piani di sviluppo delle Banche anche perché, in questa fase di transizione, occorre garantire la presenza di professionalità che sappiano concorrere all'adeguamento della struttura organizzativa al cambiamento imposto dai fattori esterni. Per questo motivo, le aziende si possono quindi concentrare sulla gestione delle uscite di personale prossimo alla pensione. Tale politica, viene perseguita attraverso lo strumento degli esodi anticipati alla pensione, politica interna che trova il consenso in azienda, nelle parti sindacali e nei lavoratori stessi. Sotto questo profilo, nel corso del 2017, la Cassa ha promosso l'uscita di 5 dipendenti alle soglie della pensione. L'Istituto si allinea in questo senso alla politica condotta nel settore bancario dove, fusioni, digitalizzazione, ottimizzazione delle politiche di impiego del personale, vedono progressivamente contrarre la forza lavoro nelle banche. Infatti, il personale, per questo motivo, ed a seguito dell'uscita volontaria di due dipendenti dimissionari, è sceso a 243 unità, rispetto alle 250 del 2016.

Stabile la composizione dell'organico aziendale sotto il profilo dei generi maschile e femminile (TABELLA A). Rimane elevata la sensibilità verso la forza lavoro femminile nella consapevolezza che favorire un ambiente di lavoro stimolante e motivante genera

riflessi importanti sulle performances economiche. Ugualmente, un'immagine positiva generata dalla parità di trattamento migliora al tempo stesso il modo in cui viene percepita l'azienda e ne accresce l'attrattività. Un segnale importante lanciato in questo ambito dall'azienda, nel corso degli anni è stata l'estensione, oltre i limiti contrattuali previsti, ad un novero allargato di dipendenti, in particolare di genere femminile, dello strumento del rapporto di lavoro a tempo parziale, utile a conciliare le situazioni familiari con la dimensione lavorativa. Se la crisi originatasi nel 2008 ha intensificato il ricorso da parte delle aziende allo strumento del part time inteso come strategia aziendale, per attenuare la perdita di posti di lavoro, salvaguardando i livelli occupazionali, la Cassa invece, venendo incontro in particolare alle esigenze delle lavoratrici, ha inteso connotare lo strumento del tempo parziale come un rapporto di lavoro meno rigido, con orari e intensità di lavoro sempre modulabili in funzione delle esigenze personali delle dipendenti.

Dipendenti 243

Donne 103
Uomini 140

TABELLA A

L'età media del personale (TABELLA B) è di **43,12** anni. Tale dato, naturale evoluzione di quanto riportato nell'anno precedente, riflette la stabilità raggiunta nel dimensionamento dell'organico, che ha visto un solo ingresso nel corso del 2017, pur a fronte di 7 uscite, 5 delle quali, come ricordato in precedenza, nella forma dell'esodo e due per dimissioni volontarie. Il 69% del personale è collocato nella fascia di età che va dai 30 ai 50 (contro il 72% dell'anno precedente), percentuale che sale al 92,6% cumulando anche gli over 50.

N° dipendenti per fasce di età

18-30 18 30-40 84 40-50 85 over 50 56

TABELLA B

Sotto il profilo degli studi condotti, il 74,07% del Personale in organico, ha privilegiato gli studi di carattere economico (TABELLA C), naturale sbocco per tutti gli studenti del comprensorio territoriale della Cassa, dovuto ad una forte politica di industrializzazione promossa nei decenni precedenti che richiedeva necessariamente competenze di carattere contabile. Importante l'apporto fornito anche da dipendenti avviati a percorsi di studio alternativi (26%), tanto più significativo in un quadro economico nel quale sempre più la varietà delle competenze e delle conoscenze acquisite

non costituisce più una barriera ma concorre positivamente alla realizzazione di progetti industriali che richiedono competenze diverse tra loro, che spaziano su molteplici discipline, fino a poco tempo fa non prese in considerazione nel settore bancario.

Titolo di studio

Dipl. di ragioneria 144
Laurea in scienze economiche 36

Diplomi di scuola superiore in altre discipline 35
Laurea in altre disc. 28

TABELLA C

Infine, crescono in azienda gli inquadramenti ad un livello superiore che, oltre a premiare l'impegno, la professionalità, la specializzazione dei dipendenti impegnati su nuovi ruoli aziendali, offrono lo spaccato di una realtà non statica ma in divenire, dove la spinta al cambiamento e al miglioramento del proprio profilo viene stimolata e sollecitata dall'azienda.

Qualifiche

Dirigenti 2
Impiegati 184

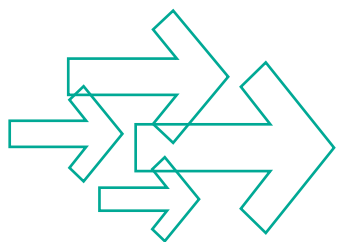
Quadri 3° e 4° liv 20
Quadri 1° e 2° liv. 37

TABELLA D

Obiettivi 2018

L'obiettivo del programma delle risorse umane per l'anno 2018 è di fornire le conoscenze generali e le capacità specifiche necessarie per gestire con un adeguato livello di competenza gli adeguamenti organizzativi della banca ai fattori di cambiamento in atto, che si tradurranno, a partire dal 01 gennaio 2018, in un nuovo modello distributivo che rivisita in particolare la rete di vendita. Il nuovo organigramma aziendale, proiettato sempre più verso la forte specializzazione dei ruoli aziendali, introdurrà una prima forma di segmentazione della clientela, in funzione, per quest'ultima, della configurazione dello specifico profilo espresso e del suo standing, sia essa clientela privata che aziende. Viene quindi introdotto per gradi il concetto di **portfoliazione** della clientela, che porta con sé la creazione di profili aziendali nuovi, come i Gestori Corporate e Gestori Private, i Servizi specialistici che, attingendo da forze comunque dotate di esperienza professionale consolidata, previa adeguata formazione, garantiranno ai clienti private e corporate un servizio sempre più personalizzato e specializzato. Lo sviluppo delle competenze professionali, diventa quindi, in questa fase critica, un elemento importante per assicurare in azienda il governo dei cambiamenti organizzativi.

Il valore per la collettività e la comunità locale



LE INIZIATIVE 2017

Obiettivo del Credito Cooperativo è produrre utilità e vantaggi, “fabbricare” fiducia, creare valore economico, sociale e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale... (art. 2 Carta dei Valori).

Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione, promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale.

Il Credito Cooperativo esplica un’attività imprenditoriale “a responsabilità sociale”, non soltanto finanziaria, ed al servizio dell’economia civile (art. 7 Carta dei Valori).

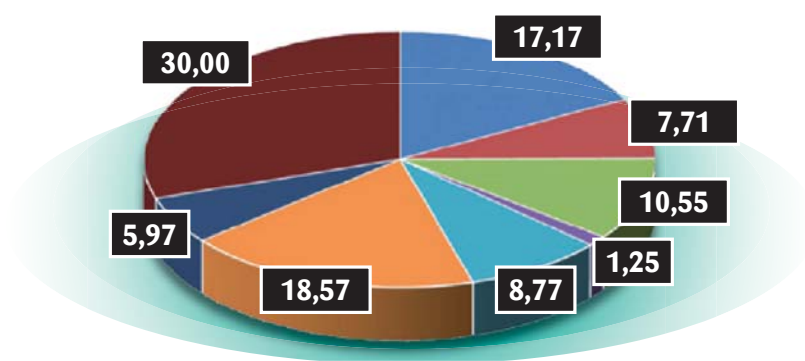
L’azione di promozione sociale e culturale

La Cassa Rurale svolge un’intensa azione di sostegno economico a favore di iniziative di natura sociale, culturale, sportiva, ricreativa realizzate da associazioni e gruppi del territorio.

Ciò avviene attraverso due diverse modalità: l’erogazione di beneficenza, attraverso l’utilizzo di un fondo specifico a cui annualmente l’Assemblea destina una parte degli utili della gestione; la sponsorizzazione sociale, che prevede la destinazione di contributi economici per iniziative di rilevanza sociale come corrispettivo della pubblicizzazione del nome e dell’immagine della Cassa.

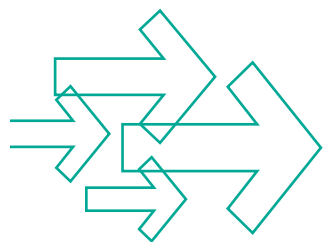
INTERVENTI DELLA CASSA RURALE NEL 2017

Distribuzione per settore



- Sport
- Assistenza, volontariato, sanità
- Scuola, cultura, formazione
- Enti Pubblici e Istituzioni Locali
- Interventi umanitari e per il terzo mondo
- Parrocchie / Enti religiosi
- Pro Loco / Attività ricreative
- Protezione Civile

Valore per la Comunità locale



EVENTI 2017



Campiglia - Gara ciclistica Trofeo Tosoletto Salvatore



Costabissara - Costa bike



Piccola Sanremo 2017



Trissino - festa del gnocco



Torri di Quartesolo - GP Pasticceria Busato trofeo Le piramidi



Chiampo - gara podistica memoria Nereo Allegri



Castelgomberto - 18a Vallelonga



Montebello - Marcia 5 campanili



Intervento presso la scuola elementare di Sossano



Piccola Sanremo 2017



Incontro sprint giovani e lavoro a Montecchio Maggiore



Notte Bianca Vicenza 2017



Montecchio Marittima 3



Presentazione della ACS Trip Cap all'IIS Canova

Gli interventi della Cassa Rurale

AGUGLIARO

- AMATORI 99
- ASSOCIAZIONE GENITORI SCUOLA MATERNA ED ELEMENTARE SAN GAETANO THIENE
- PRO LOCO DI AGUGLIARO
- GRUPPO ALPINI DI AGUGLIARO
- A.S.D. US COLLI EUGANEI

ALBETTONE

- ASSOCIAZIONE CULTURALE RIVIERA 247
- ASSOCIAZIONE LIBERI IMPRENDITORI
- ASSOCIAZIONE PER L'ADUNATA ALPINI SEZIONE A.N.A. DI VICENZA
- ASSOCIAZIONE PRO ALBETTONE
- A.S.D. CSI ATLETICA COLLI BERICI
- ISTITUTO COMPRENSIVO "RAMIRO FABIANI"
- PARROCCHIA S.GIOVANNI BATTISTA IN CARBONARA
- PARROCCHIA S.MARIA NASCENTE ALBETTONE
- PARROCCHIA S.SILVESTRO DI LOVERTINO
- VICENZA MARATHON

ALATAVILLA VICENTINA

- A.S.D. AF360
- A.S.D. ALTAVILLA CALCIO
- A.S.D. PALLACANESTRO ALTAVILLA
- A.S.D. PALLAVOLO ALTAVILLA
- A.S.D. U.C. VALMARANA
- ASSOCIAZIONE BANCA DEL TEMPO
- ASSOCIAZIONE VOLONTARIA DI PROTEZIONE CIVILE
- COMITATO AMICI DI VIA ROVIGO
- COMITATO L'IDEA
- COMITATO STRALTAVILLA
- FIDAS GRUPPO DONATORI SANGUE DI ALTAVILLA VICENTINA
- FONDAZIONE SCUOLA MATERNA ANTONIO FUSARI
- GRUPPO ALPINI DI ALTAVILLA
- GRUPPO ANZIANI ALTAVILLA
- GRUPPO MARCIATORI ALTAVILLA
- INTER CLUB G. FACCHETTI ALTAVILLA
- A.S.D. NUOVO CIRCOLO RICREATIVO TABERNULENSE
- PARROCCHIA DI ALTAVILLA SS REDENTORE E S. URBANO
- PARROCCHIA S. BARTOLOMEO -SCOUT AGESCI CALDOGNO 1
- UNIONE PROVINCIALE MCL "MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI"

ALTE CECCATO

- A.S.D. UNIONE SPORTIVA ALTE CECCATO
- ASSOCIAZIONE "IL FARO"

- GRUPPO ALPINI DI ALTE CECCATO
- A.S.D. PATTINAGGIO CORSA ALTE
- GRUPPO ECOMICOLOGICO DI MONTECCHIO MAGGIORE
- GRUPPO PODISTI MONTECCHIO MAGGIOREMOTO CLUB MONTECCHIO BRENDOLA
- PARROCCHIA SAN PAOLO APOSTOLO
- UNIONE VOLLEY MONTECCHIO MAGGIORE
- UNITALSI TRIVENETO GRUPPO MONTECCHIO BRENDOLA

ARCUGNANO

- A.S.D. ARGINE VOLLEY
- GRUPPO ALPINI DI ARCUGNANO
- PARROCCHIA DI SANT'AGOSTINO
- A.S.D. ARZIGNANO BULLDOGS CALCIO A5

ARZIGNANO

- ASSOCIAZIONE MALATTIA DI ALZHEIMER OVEST VICENTINO - ONLUS
- ASSOCIAZIONE MIGRATORISTI DI ARZIGNANO
- CENTRO DI AIUTO ALLA VITA - MOVIMENTO PER LA VITA - ONLUS
- GRUPPO PROMOTORE QUARTIERE MANTOVANO
- PARROCCHIA VIS. B.V.M. SCUOLA DELL'INFANZIA S.MARIA E S. ELISABETTA

BRENDOLA

- A.N.D.O.S. COMITATO OVEST VICENTINO ONLUS
- A.S.D. POLISPORTIVA BRENDOLA
- ASCOM DELEGAZIONE DI BRENDOLA
- ASSOCIAZIONE CACCIATORI VENETI - SEZIONE ALTAVILLA
- BRENDOLA INSIEME ONLUS
- CENTRO ANZIANI BRENDOLA
- COMBATTENTI E REDUCI - SEZ. BRENDOLA
- COMITATO FESTA DELLA BIRRA S.VITO
- COMITATO MEMORIAL FEDERICO STECCA
- COMUNE DI BRENDOLA
- FEDERAZIONE PROVINCIALE COLTIVATORI DIRETTI VICENZA SEZ. BRENDOLA
- FIDAS VICENZA - DELEGAZIONE DI BRENDOLA
- GRUPPO AIDO BRENDOLA
- GRUPPO ALPINI DI BRENDOLA
- GRUPPO MINIOOLIMPIADI
- GRUPPO PODISTI I BERICI - BRENDOLA
- I MUSICI DI BRENDOLA
- LE BUONE TAVOLE DEI BERICI
- NORDIC WALKING - BRENDOLA
- PARROCCHIA DI MADONNA DEI PRATI
- PARROCCHIA DI S. MICHELE ARCANGELO

- PARROCCHIA DI S. STEFANO - VO'
- PARROCCHIA DI SAN BERNARDINO DA SIENA - ARCUGNANO
- PARROCCHIA DI SAN VITO
- S.O.G.IT. I GIOVANNITI - COLOGNA VENET
- VESPISTAAA
- A.S.D. LA VIA DEI BERICI
- A.S.D. TEAM ADVENTURE PROJECT
- A.S.D. UNIONE CICLISTICA SOVIZZO
- A.S.D. RIVIERA VOLLEY BARBARANO
- A.S.D. SC PALLADIO LIOTTO VICENZA 1973
- ASSOCIAZIONE "ADUNATA ALPINA TRIVENETA 2017"
- BRAIN ONLUS ASSOCIAZIONE TRAUMI CRANICI
- CENTRO SERVIZI PER ANZIANI "SANTA MARIA BERTILLA"
- FONDAZIONE SCUOLA MATERNA E NIDO INTEGRATO "CAV. L. CHIERICATI"
- G.S.M. GRUPPO SOLIDARIETA' MONTECCHIO MAGGIORE ONLUS
- MISSIONE OPERA DELL'AMORE KENYA ONLUS
- SALA DELLA COMUNITA' VO' DI BRENDOLA

CAMPIGLIA DEI BERICI

- A.S.D. U.S. SCUOLA CICLISMO VO'
- A.V.A.D.A. ASSOCIAZIONE VOLONTARIATO ASSISTENZA DOMICILIARE ANZIANI
- ASS.NE NAZ. COMBATTENTI E REDUCI - SEZ. CAMPIGLIA CAMPIGLIA DEI BERICI
- BEACH VOLLEY MARATHON BASSO VICENTINO
- CAMPIGLIA GIOVANE ASSOCIAZIONE CULTURALE
- COMITATO FESTEGGIAMENTI CAGNANO
- COMUNE DI CAMPIGLIA DEI BERICI
- ENTE MORALE GIOVANNI PEGORARO
- FONDAZIONE STEFANI ONLUS
- GRUPPO RICREATIVO COLLOREDO
- H81 INSIEME VICENZA ONLUS
- ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "A. PALLADIO"
- L'ALBA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
- L'OLIVETO
- PARROCCHIA S.PIETRO APOSTOLO CAMPIGLIA
- PRO LOCO DI CAMPIGLIA DEI BERICI
- SCUOLA PRIMARIA G.PASCOLI CAMPIGLIA DEI BERICI

CASTELGOMBERTO

- A.S.D. SBREGACAENA-ECODERM GRUPPO CICLISTICO CASTELGOMBERTO
- A.S.D. SUL PEZZO TEAM
- A.S.D. TAEKWONDO Z3
- AGESCI CASTELGOMBERTO I
- ASSOCIAZIONE CACCIATORI VENETI
- SEZIONE CASTELGOMBERTO
- A.S.D. CASTELGOMBERTO NEW SKATE
- COMITATO VOLONTARIO PROTEZIONE CIVILE
- COMPLESSO STRUMENTALE DON GIOVANNI BUSATO
- COMUNE DI CASTELGOMBERTO
- G.E.C. CASTELGOMBERTO
- G.S.D. REAL BROGLIANO

- GRUPPO ALPINI DI CASTELGOMBERTO
- GRUPPO ASTROFILI VICENTINI G.A.V. ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE
- ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CASTELGOMBERTO
- LATEATRIBU
- PARROCCHIA SAN CLEMENTE PAPA
- PRO LOCO DI CASTELGOMBERTO
- TEAM BIKE CASTELGOMBERTO

CHIAMPO

- ASSOCIAZIONE CHIAMPO GIOVANI
- ASSOCIAZIONE ITALIANA DONATORI ORGANI GRUPPO COMUNALE DI CHIAMPO
- ASSOCIAZIONE NAZIONALE CARABINIERI
- A.S.D. CHIAMPO
- A.S.D. VALCHIAMPO BASKET
- A.S.D. VELOCE CLUB CENTOMO ARREDAMENTI
- COMITATO DI QUARTIERE DELLA PIEVE
- COMITATO DI QUARTIERE LA FILANDA
- COMITATO DI QUARTIERE VIGNAGA
- CORO EL VAJO
- CROCE DI S.GIOVANNI S.O.G.IT. I GIOVANNITI
- FONDAZIONE FIBROSI CISTICA
- A.S.D. G.S. ATLETICA VALCHIAMPO
- GRUPPO ALVESE ONLUS
- GRUPPO MARCIATORI ARNOLD'S
- PRO LOCO DI CHIAMPO
- SCATOLA CULTURA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

CORNEDO VICENTINO

- A.S.D. LE PICCOLE DOLOMITI CENTRO EQUESTRE
- A.S.D. VELO CLUB PIANA
- ANUU ASSOCIAZIONE MIGRATORISTI ITALIANI
- COMITATO BENEFICO DEL CARNEVALE CORNEDESE
- COMITATO GENITORI SCUOLA DELL'INFANZIA MARIA AUSILIATRICE
- COMITATO VOLONTARIO PROTEZIONE CIVILE
- FACERUNNERS
- GRUPPO ECO MICOLOGICO CORNEDESE
- GRUPPO SPORTIVO LE LUMACHE
- INSIEME PER VOI
- MOTO CLUB PICCOLE DOLOMITI
- PARROCCHIA DI S. MARCO DI MUZZOLON
- PARROCCHIA S. GIOVANNI BATTISTA
- PARROCCHIA SAN GIUSEPPE - PIANA DI VALDAGNO
- A.S.D. PGS ARDOR CORNEDO
- PRO LOCO DI CORNEDO

COSTABISSARA

- A.S.D. BISSARESE
- A.S.D. CIRCOLO TENNIS COSTABISSARA
- COMUNE DI COSTABISSARA
- CONSULTA GIOVANI BISSARESE
- ENALCACCIA COSTABISSARA
- FIDAS-GRUPPO DONATORI SANGUE DI COSTABISSARA E CASTELNOVO

- GRUPPO ALPINI DI COSTABISSARA
- MARATHON CLUB MADDALENE
- PARROCCHIA DI SAN GIUSEPPE - MADDALENE
- PARROCCHIA SAN GIORGIO MARTIRE
- SCUOLA DELL'INFANZIA PARITARIA "S.S. ANGELI CUSTODI" DI COSTABISSARA
- SHARE SRL
- A.S.D. U.S. COSTABISSARA PALLAVOLO
- U.S.D. BASSAN MOTTA TEAM

CREAZZO

- A.C. UNION OLMO CREAZZO A.S.D.
- ARCI NUOVA ASSOCIAZIONE
- PRO LOCO DI CREAZZO
- ASSOCIAZIONE SCUOLA GENITORI CREAZZO
- A.S.D. BMX CREAZZO
- ASSOCIAZIONE VOLONTARI PROTEZIONE CIVILE VALDIEZZA
- CIRCOLO TENNIS CREAZZO
- COMITATO CENTRO STORICO
- COMITATO GENITORI ISTITUTO COMPRENSIVO A. MANZONI
- CORPO BANDISTICO GIUSEPPE VERDI CREAZZO
- ENERGIA E SORRISI
- FONDAZIONE UNIVERSITA' ADULTI/ANZIANI
- G.S.D. CYCLING TEAM MAINETTI
- GRUPPO ALPINI DI CREAZZO
- GRUPPO COMUNALE A.I.D.O. CREAZZO
- PARROCCHIA DI S. NICOLÒ
- PARROCCHIA DI SAN MARCO EVANGELISTA
- A.S.D. VOLLEY UNION CREAZZO

GAMBUGLIANO

- ASSOCIAZIONE GENITORI SCUOLE CATTOLICHE

MAGLIO DI SOPRA

- A.S.D. AZZURRA MAGLIO
- A.S.D. PODISTI RECOARESI
- AIDO - ASS.NE ITALIANA DONATORI ORGANI GRUPPO VALDAGNO
- ASSOCIAZIONE CORALE AMICI DELL'OBANTE
- ASSOCIAZIONE CULTURALE MELODICAMENTE
- ASSOCIAZIONE PESCATORI SPORTIVI S. QUIRICO
- COMITATO VOLONTARIO PROTEZIONE CIVILE
- PARROCCHIA S.S. TRINITÀ

MALO

- A.S.D. PALLAMANO GUERRIERE MALO
- A.S.D. PALLAVOLO MALO
- AMICI PODISTI MALO
- A.S.D. FOOTGOLF VICENZA
- ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO "SOLIDARIETÀ E SPERANZA" ONLUS
- PRO LOCO DI MONTE DI MALO
- ASSOCIAZIONE PRO MALO
- CENTRO GIOVANILE PARROCCHIALE DON BOSCO
- COMITATO SPONTANEO PER NON DIMENTICARE
- ISTITUTO SALESIANO DON BOSCO

- PARROCCHIA DI S. GIUSEPPE IN MONTE DI MALO
- PGS CONCORDIA CALCIO
- SPRITZ LETTERARIO
- U.S.D. MONTE DI MALO A.S.D.

MELEDO

- ASSOCIAZIONE AUSER CIRCOLO DI LONIGO
- GRUPPO ALPINI DI MELEDO
- PRO LOCO DI SAREGO
- A.S.D. BASSER BASSFISHING CLUB
- COMITATO GENITORI DELLA SCUOLA PRIMARIA DI SAREGO
- COMITATO MELEDO 84
- FEDERAZIONE PROVINCIALE COLDIRETTI DI VICENZA
- FIDAS - GRUPPO DONATORI SANGUE MELEDO DI SAREGO
- GRUPPO BOCCIOFILO LA FAVORITA
- GRUPPO GENITORI SPORT DEGLI SCACCHI
- ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "FRANCESCO MUTTONI" DI SAREGO
- MARCIATORI MELEDO
- A.S.D. MOTO CLUB LA FAVORITA SAREGO
- NICOLETTI MARIO COORDINATORE PROTEZIONE CIVILE SAREGO
- PARROCCHIA SAN GIOVANNI BOSCO
- PROGETTO ALEPE' COSTA D'AVORIO ASSOCIAZIONE ONLUS
- TENNIS CLUB LONIGO

MONTEBELLO VICENTINO

- A.S. MONTEBELLO BASKET
- A.S.D. MONTEBELLO HOCKEY
- GRUPPO ALPINI DI MONTEBELLO
- AMATORI MONTEBELLO ASD9
- ASS. NAZIONALE CARABINIERI VALCHIAMPO
- ASSOCIAZIONE GIOVANI AGUGLIANA
- ASSOCIAZIONE ITALIANA TUTELA SALUTE MENTALE ONLUS
- CAI MONTEBELLO VICENTINO
- COMITATO FESTA DEL VINO
- COMITATO GENITORI MONTEBELLO
- COMITATO GENITORI SCUOLE ALMISANO
- COMITATO SAGRA DE LE TORRI
- COMUNE DI MONTEBELLO VICENTINO
- CORO GRAMOLON
- DONATORI SANGUE MONTEBELLO
- GS MONTEBELLO ISIBIKE
- MCL DI SELVA DI MONTEBELLO
- MOTOCUB MONTEBELLO
- PARROCCHIA S. MARIA ANNUNZIATA
- PARROCCHIA S. MARIA ASSUNTA TENIAMOCI PER MANO
- PRO LOCO DI MONTEBELLO
- UNIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA MONTEBELLO

MONTECCHIO MAGGIORE

- "SELINEH" INSIEME PER CRESCERE ONLUS
- A.C. SAN VITALE 1995
- A.S.D. ATLETICA OVEST VICENTINO

- A.S.D. NORDIC WALKING MONTECCHIO MAGGIORE
- A.S.D. REAL MONTECCHIO MAGGIORE
- ASS. NAZ. MARINAI D'ITALIA SEZ. MONTECCHIO MAGGIORE
- ASSOCIAZIONE AMICI DELLA CITTA' DI MONTECCHIO
- ASSOCIAZIONE DIABETICI MONTECCHIO MAGGIORE ONLUS
- ASSOCIAZIONE DONATORI SANGUE CAV. PIETRO TREVISAN MONTECCHIO MAGGIORE
- CENTRO ESTIVO DUOMO
- CIRCOLO NOI CARLO COLA
- CLUB ALPINO ITALIANO VALDAGNO
- CLUB BIANCOROSSO MONTECCHIO MAGGIORE
- COMITATO COMMERCianti PIAZZA CARLI E FRACCON
- COOPERATIVA SOCIALE 81 ONLUS
- CORO "LA SISILLA"
- CORO PUERI CANTORES DEL VENETO
- CORPO BANDISTICO "PIETRO CECCATO"
- ENGIM INTERNAZIONALE
- G. S. MONTECCHIO SAN PIETRO A.S.D.
- G.S.M. GRUPPO SOLIDARIETA' MONTECCHIO MAGGIORE ONLUS
- GRUPPO ALPINI DI MONTECCHIO MAGGIORE
- GRUPPO AMICI FIAMM
- GRUPPO CINOFILO AMATORI DEL CANE DA FERMA
- L' ARCA ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE
- A.S.D. PALESTRA VITA
- PARROCCHIA DI SANTA MARIA E SAN VITALE
- PARROCCHIA DI SANTISSIMA TRINITÀ
- PARROCCHIA S. PIETRO APOSTOLO
- PIANO INFINITO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
- PRO LOCO DI ALTE DI MONTECCHIO MAG.
- QUADRATUM
- A.S.D. TENNIS MONTECCHIO MAGGIORE
- VICENZA MARATHON
- VILLAGGI SOS
- VOLLEY CLUB SAN VITALE

PONTE DI BARBANO

- GRUPPO ALPINI DI PONTE DI BARBARANO
- CONFAGRICOLTURA VICENZA SERVIZI SRL
- LABCUM LABORATORIO CULTURA & MUSICA
- PRO COLLI BERICI
- PRO LOCO DI PONTE DI BARBARANO
- SOCIETA' OPERAIA DI MUTUO SOCCORSO

SOSSANO

- A.S.D. NEW LINE SOSSANO ROVOLON
- A.S.D. SOSSANO VILLAGA ORGIANO
- AMATORI CALCIO SOSSANO
- AMICI DI VILLA GAZZETTA
- ASSOCIAZIONE NAZIONALE CARABINIERI
- COMITATO GENITORI SOSSANO
- COMITATO PESCA DI BENEFICENZA
- G.C. SOSSANO 1975
- GRUPPO CICLISTICO AMATORI SOSSANO
- PRO LOCO DI SOSSANO
- PRO LOCO VILLAGA

- SOUTH BERIKA BIKE TEAM
- A.S.D. SOVIZZO CALCIO 1967
- A.S.D. SUL PEZZO TEAM

SOVIZZO

- ASSOCIAZIONE CULTURALE INSIEME IN MUSICA
- ASSOCIAZIONE SPORTIVA CULTURALE VALDIMOLINO
- A.S.D. CIRCOLO TENNIS SOVIZZO
- COMITATO SAGRA SAN DANIELE
- CORPO BANDISTICO ARRIGO PEDROLLO
- CORPO BANDISTICO ROSSINI
- A.S.D. ETRADANZA
- GRUPPO PARROCCHIALE CARITAS
- KARATE KSS SHOTOKAN SHIZENTAI
- PARROCCHIA SANTA MARIA ANNUNZIATA
- POLISPORTIVA SOVIZZO
- PRO LOCO DI SOVIZZO

TERROSSA DI RONCÀ

- COMITATO ANTICO PALIO DEI MUSSI
- ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE "NONNO BUS"
- ASSOCIAZIONE MEDIO ADIGE 27 ONLUS
- A.S.D. GIOVANI CICLISTI RONCÀ
- CIRCOLO A.C.L.I VOLONTARI TERROSSA
- COMITATO ANTICA SAGRA DEL CARMINE DI SORIO
- G.S. GAMBELLARA
- GRUPPO ALPINI DI RONCÀ
- ISIS S.R.L.
- LIBERA-MENTE ASSOCIAZIONE CULTURALE
- PRO LOCO DI RONCÀ

TEZZE DI ARZIGNANO

- A.S.D. CALCIO TEZZE
- ASSOCIAZIONE GRUPPO GIOVANI RESTENA
- MARIA ADELAIDE POVOLERI
- PARROCCHIA MADONNA DI MONTE BERICO RESTENA

TORRI DI QUARTESOLO

- ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE SA.VA
- A.S.D. SHOTOKAN KARATE DO TORRI
- PARROCCHIA DI SAN MICHELE ARCANGELO - PRO SAGRA
- S.C. PALLADIO VICENZA 1973 A.S.D

TRISSINO

- ASSOCIAZIONE DILETTANTISTICA ATLETICA TRISSINO
- PRO LOCO DI TRISSINO
- ASSOCIAZIONE SANKALPA ONLUS
- BELLA SELVA ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE
- COMITATO GENITORI TRISSINO
- COMITATO SAGRA DEL ROSARIO
- COMITATO VOLONTARIO PROTEZIONE CIVILE
- COMUNE DI TRISSINO
- FEDERAZIONE PROVINCIALE COLTIVATORI DIRETTI DI VICENZA SEZIONE DI TRISSINO
- FONDAZIONE CASA DELLA GIOVENTU' - CENTRO

FORMAZIONE PROFESSIONALE

- PARROCCHIA S. MARIA MADDALENA DI SELVA DI TRISSINO
- PARROCCHIA DI SAN PIETRO APOSTOLO
- PARROCCHIA SAN BENEDETTO DI TRISSINO
- PROLOCO DI NOGAROLE VICENTINO
- A.S.D. SOCIETÀ' PALLAVOLO TRISSINO
- TENNIS CLUB TRISSINO

VAL LIONA ↩

- A.S.D. AC GRANCONA 1969
- A.S.D. TEAM OMEGA SECURITY SERVICES
- ASSOCIAZIONE TURISTICA PRO LOCO DI VAL LIONA
- G.B. GRUPPO BOCCIOFILO GRANCONESE
- GRUPPO ALPINI DI GRANCONA
- GRUPPO COMUNALE A.I.D.O. GRANCONA
- GRUPPO VOLONTARI ALPINI VAL LIONA ANTINCENDI
- MUSEO DELLA CIVILTÀ CONTADINA ONLUS
- PARROCCHIA DI S.MARTINO VESCOVO
- THANKSMAMA
- UNIONE CALCIO MONTECCHIO MAGGIORE

VALDAGNO ↩

- AMICI DEL CUORE VALLE DELL'AGNO
- A.S.D. VALLE AGNO
- ASSOCIAZIONE NAZIONALE BERSAGLIERI VALLE AGNO
- ASSOCIAZIONE PROGETTO MUSICA
- ASSOCIAZIONE PROMOZIONE SOCIALE L'ALVEARE
- A.S.D. CASTELLO 99
- A.S.D. RACING 2015
- A.S.D. VALDAGNO
- CIRCOLO CULTURALE RICREATIVO SPORTIVO MARZOTTO SEZIONE NATURALISTICA MICOLOGICA
- CLUB ALPINO ITALIANO VALDAGNO
- COMITATO COOP. INTERNAZIONALE DECENTRATA CITTÀ DI VALDAGNO ONLUS
- COMITATO VOLONTARIO PROTEZIONE CIVILE
- GRUPPO ALPINI DI PONTE DEI NORI
- HOCKEY VALDAGNO 1938 S.R.L.
- ISTITUTO COMPRENSIVO 2 VALDAGNO
- ITACA SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE
- PARROCCHIA S. MARIA MADRE DELLA CHIESA
- PARROCCHIA SAN CLEMENTE PAPA
- UNITALSI GRUPPO VALDAGNO

VICENZA ↩

- A.GEN.DO. - ONLUS
- A.S.D. S.G.V. UMBERTO I - 1875
- ARSAMANDA
- A.S.D. "GRUPPO AMICI PESCATORI SOLE"
- ASSOCIAZIONE BOTTEGHE DI PIAZZA DELLE ERBE
- A.S.D. NUOTO VICENZA LIBERTAS
- PARROCCHIA DI SANTA CATERINA
- PARROCCHIA SAN CRISTOFORO
- PREMIER SPORT TEAM S.S.D.R.L.



Sovizzo - 13ª Gincana con educazione stradale



Malo - Amici podisti



Vicenza - 33ª Marcia Galopera



CASSA RURALE ED ARTIGIANA DI BRENDOLA
CREDITO COOPERATIVO dal 1903

Investiamo tutte le nostre risorse nel nostro Territorio

SANITÀ. La Cassa rurale ed artigiana di Brendola ha destinato 100 mila euro per gli apparecchi

Quattro strumenti al top agli ospedali dall'Ulss 8

Alla nefrologia del San Bortolo è andato un sistema all'avanguardia per diagnosticare tempestivamente le eventuali patologie del cuore

gratitudine dell'Ulss l'intero stato maggiore aziendale: il dg Giovanni Pavesi («La scelta dell'Istituto di coinvolgere più ospedali dimostra come l'unificazione dell'Ulss sia diventata patrimonio comune»), la direttrice sanitaria Simona Bellometti («È un approccio globale alla sanità che esalta il volontariato e migliora la qualità di vita della popolazione»), il direttore amministrativo Tiziano Ze-

Una termocuccia di ultima generazione per i neonati prematuri



L'ospedale S. Bortolo di Vicenza

Uno strumento diagnostico per valutare la pressione e la rigidità arteriosa

L'ospedale di Arzignano

Per la diagnosi sui pazienti con insufficienza cardiaca e respiratoria



L'ospedale S. Lorenzo di Valdagno



L'ospedale di Noventa Vicentina

Un generatore di radiofrequenza per trattare le malattie delle vene superficiali

Quando diventi **Socio** della nostra banca anche tu partecipi alla costruzione del bene comune del tuo territorio



WWW
crabrendola.it

You Tube

numero verde
800 080 404
PRONTOCRAB

338 6148397

f

info
@
crabrendola.it



FILIALI:

36020 AGUGLIARO (VI)
Via G. Zanella, 13
Tel. 0444 891041 - Fax 0444 782028

36020 ALBETTONI
Piazza Umberto I, 48
Tel. 0444 791537 - Fax 0444 791307

36077 ALTAVILLA (VI)
Piazza della Libertà, 52
Tel. 0444 573233 - Fax 0444 573346

36075 ALTE DI MONTECCHIO M. (VI)
Viale Stazione, 69
Tel. 0444 499821 - Fax 0444 499377

36057 ARCUGNANO (VI)
Viale S. Agostino, 18/19
Tel. 0444 570266 - Fax 0444 565177

36071 ARZIGNANO (VI)
Via Broli, 4/A
Tel. 0444 671874 - Fax 0444 676363

36040 BRENDOLA (VI)
Piazza del Mercato, 20
Tel. 0444 705554 - Fax 0444 705567

36020 CAMPIGLIA DEI BERICI (VI)
Via Nazionale, 2
Tel. 0444 788412 - Fax 0444 788415

36070 CASTELGOMBERTO (VI)
Piazza Marconi, 9
Tel. 0445 941180 - Fax 0445 940120

36072 CHIAMPO (VI)
Via Dal Maso, 60/62
Tel. 0444 421348 - Fax 0444 625172

36073 CORNEDO (VI)
Via Cavour, 44
Tel. 0445 446077 - Fax 0445 446300

36030 COSTABISSARA (VI)
Via Gioberti, 18/20
Tel. 0444 971860 - Fax 0444 971859

36051 CREAZZO (VI)
Viale Italia, 209
Tel. 0444 522331 - Fax 0444 521250

36050 GAMBUGLIANO (VI)
Via Corobbo, 1
Tel. 0444 951655 - Fax 0444 951771

36040 VAL LIONA (VI)
Piazza Marconi, 9
Tel. 0444 889393 - Fax 0444 889990

36034 MALO (VI)
Via Milano, 31
Tel. 0445 606568 - Fax 0445 581346

36040 MELEDO DI SAREGO (VI)
Via Veneto, 27
Tel. 0444 820040 - Fax 0444 821160

36054 MONTEBELLO VICENTINO (VI)
Via IV Novembre, 1
Tel. 0444 649333 - Fax 0444 649711

36075 MONTECCHIO MAGGIORE (VI)
Via Lorenzoni, 53
Tel. 0444 491390 - Fax 0444 490796

36020 PONTE DI BARBARANO (VI)
Via Pigafetta, 2
Tel. 0444 795230 - Fax 0444 795213

36040 SOSSANO (VI)
Via Roma, 9
Tel. 0444 885944 - Fax 0444 885109

36050 SOVIZZO (VI)
Via del Combattente, 2
Tel. 0444 376452 - Fax 0444 376434

37030 TERROSSA DI RONCÀ (VR)
Via Verdi, 7
Tel. 045 7460136 - Fax 045 6545100

36071 TEZZE DI ARZIGNANO (VI)
Via Roma, 37/A
Tel. 0444 482831 - Fax 0444 482364

36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI)
Via Savona, 2
Tel. 0444 267488 - Fax 0444 267196

36070 TRISSINO (VI)
Via Roma, 73
Tel. 0445 491374 - Fax 0445 491564

36078 VALDAGNO (VI)
Loc. MAGLIO DI SOPRA - Via SS. Trinità, 14/16
Tel. 0445 414342 - Fax 0445 412251

36078 VALDAGNO (VI)
Loc. PONTE DEI NORI - Viale Regina Margherita, 15
Tel. 0445 407240 - Fax 0445 407340

36100 VICENZA (VI)
Viale Margherita, 111/113
Tel. 0444 325896 - Fax 0444 327652

